Пролетарии всех стран, соединяйтесь.

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
Всесоюзного Центр. Совета Проф. Союзов

Редакция и главная контора
Москва, Солянка 12, Дворец Труда. 2-й этаж.

РЕДАКЦИЯ:
Секретариат . . . . . — 3-70-92.
Редактор информации . . . . . — 3-95-79.
Редактор культработы . . . . . — 3-64-66.
Редактор мотор. . . . . — 2-21-38.
Редактор «Раб. Жизни» . . . . . — 3-64-72.
Ночная редакция . . . . . — 5-57-20.

ИЗДАТЕЛЬСТВО:
Зав. Изд-вом 2-38-68. Отд. полп. 3-98-32.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА НА 1928 ГОД.
На 12 мес.—12 р.—к. | На 3 мес.—3 р. 50 к.
» 9 » —10 » —» | » 1 » —1 » 25 »
» 6 » — 6 » 50 » |

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ:
в Москве — в главной конторе, Солянка, 12, Дворец Труда, комн. № 212.
В провинции — в отдел. главной конторы.

ТАРИФ НА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
Поверстн текста — 1 р. 50 к. стр. милл.

Цена отдельного № в Москве, провинции и на станциях ж. д. 5 коп.

ЧЕТВЕРГ,
5 апреля 1928 г.
№ 81 (2118)
Год издания 8-й.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

— Конференция горняков в Питсбурге постановила немедленно об'явить забастовку в угольных шахтах, где 1 апреля истек срок действия тарифных соглашений. — В некоторых шахтах забастовка началась

На грандиозной демонстрации протеста в Праге участвовало свыше 100.000 рабочих. Демонстрации происходили также во многих других городах Чехо-Словакии

На ряде металлопромышленных предприятий Германии забастовало свыше 20.000 рабочих

Начались сражения между мукденскими и нанкинскими войсками

Белый террор в Кантоне.—Казнено 230 чел.

ПЛЕНУМ ЦКК ВКП (б). Вовлечение масс в работу РКИ по борьбе с бюрократизмом (Доклад т. Затонского)

Сессия ВЦИК
Пленум Осоавиахима
VIII ВСЕСОЮЗНЫЙ С'ЕЗД ТЕКСТИЛЬЩИКОВ — Доклад тов. Мельничанского. Выступление т. Крупской
ЦК ВКП (б) о борьбе с детской беспризорностью
Открылся с'езд инженеров-горняков
СНК СССР об условиях труда на строительных работах

СТАТЬИ:
Передовая ПРОФСОЮЗЫ И ОРГАНЫ НАРКОМТРУДА
Г. Львовский.—КУЛЬТРАБОТА И НАЦИОНАЛЬНОСТИ
В. Басюбин. — ДОСТИЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Профсоюзы и органы Наркомтруда

Этот вопрос выдвигается нами в порядок дня не в плоскости взаимоотношений, обоюдной увязки совместной работы, согласованности ее и т. д.,— в этом отношении все обстоит вполне благополучно и никаких серьезных коррективов не требуется.

Речь идет о другом.

Круг обязанностей и задач Наркомтруда и его филиалов на местах в течение последних лет необычайно расширился. Роль этого ведомства многократно возросла во всех областях—и в сфере регулирования трудовых конфликтов, и в области охраны труда и надзора за выполнением трудового законодательства, и, особенно, в деле регулирования рынка труда.

Выполнение всех этих сложных и ответственных социальных функций требует многого. Но, в особенности, слаженного, хорошо подготовленного и четко работающего аппарата.

Между тем, именно аппарат является до сих пор наиболее слабым местом ведомства труда. Мы не можем отрицать тех больших усилий, которые были сделаны Наркомтрудом за последние годы в целях улучшения работы своего разветвленного аппарата. Тем не менее, остается в силе факт, что состав инспекции труда и инспекции технической еще весьма слаб, что оставляет желать многого аппарат конфликтный, что вообще отделы труда на местах не стоят на высоте тех больших задач, которые поставлены перед ними в области государственного регулирования труда. Это в особенности ярко вскрылось в районе шахтинских событий. Мы констатировали, что там плохо работали хозорганы и профсоюзы. Надо теперь добавить на основании имеющихся фактов, что органы Наркомтруда там работали, пожалуй, куда более скверно.

Вопрос об усилении отделов труда на местах, о повышении качественного уровня инспекции труда, вообще об улучшении аппарата местных органов Наркомтруда становится в настоящее время чрезвычайно острым и злободневным. Но это — вопрос не только Наркомтруда. Это, по крайней мере, наполовину, — задача профессиональных союзов, для которых формирование органов Наркомтруда является одной из важнейших обязанностей. Нам не раз приходилось указывать на то, что усиление роли Наркомтруда требует усиления аппарата этого ведомства по всей линии. Мы не видим, к сожалению, чтобы на практике профессиональные организации сделали все необходимые шаги в этом направлении. Это надо во что бы то ни стало сделать теперь.

Говоря о работе органов Наркомтруда, следует особо остановиться на деятельности бирж труда. На бирже зарегистрировано более миллиона безработных. Биржи труда являются учреждениями, обслуживающими самые насущные, самые кровные интересы огромных пролетарских масс. Между тем, биржи работают плохо. И не только в силу ряда об'ективных причин, не только потому, что в бюджете на нужды бирж средства отпущены сравнительно скупо и т. д., но и потому, что плох аппарат.

В последнее время умножаются факты, свидетельствующие о том, что в аппараты бирж проникли элементы разложившиеся, явно преступные, использующие свое положение в корыстных целях. Зарегистрирован ряд случаев взяточничества.

Конечно, нет средств для того, чтобы застраховаться от проникновения отдельных преступников в государственный аппарат. В конце-концов, случаи преступных злоупотреблений на биржах и не так уж многочисленны. Но они сигнализируют о необходимости самого внимательного подбора работников в аппарат бирж труда. Работа на бирже есть, как нельзя более, работа массовая, в самом широком смысле этого слова. Туда и нужно направлять людей, способных массовую работу вести. Мы же это делаем в очень ограниченных размерах. В частности, профессиональные союзы не проявляют достаточных забот об этом деле.

В работе бирж труда недостаточно развито начало общественности. Комитеты бирж труда работают неважно. Они и не играют той роли, которую они играть были бы должны. Очередной задачей является поэтому усиление внимания профессиональных организаций к работе бирж труда и их аппарату, укрепление и улучшение этого аппарата и создание вокруг бирж атмосферы деятельной общественности. Только по этому пути можно добиться действительного улучшения работы этого важнейшего рабочего учреждения.

Культработа и национальности

Основные директивы о национальных моментах профсоюзной и, в частности, культурной работы профсоюзов даны были специальным по этому поводу всесоюзным совещанием при орготделе ВЦСПС в апреле 1924 года. Эти директивы подтверждались на VI и VII всесоюзных с'ездах профсоюзов.

Выполнялись ли эти директивы?

Если измерять успехи количеством проделанной работы, то получатся сравнительно значительные итоги. Но можно было бы сделать гораздо больше того, что сделано. Созываемое в конце этого месяца всесоюзное совещание по культработе профсоюзов в нацреспубликах и среди нацменьшинств имеет целью подытожить опыт профорганизаций, уточнить задачи национальной политики в культурной работе профсоюзов.

Союзам дана директива: «Национальный вопрос в профсоюзах является не только вопросом «языковым», т.-е. вопросом лучшего технического обслуживания членов союза. Поскольку в условиях советской власти профсоюз является наилучшим передаточным механизмом от авангарда рабочего класса к беспартийным рабочим массам, а через них и к крестьянству, постольку необходимо, чтобы профсоюз отражал бытовые, культурные и национальные особенности об'единяемых им членов» (из постановлений оргсовещания, апрель 1924 г.). Лишь при этих условиях союз будет близок об'единяемой им массе.

Надо не просто «культурничать»; надо воспитывать из пролетариев нацреспублик и из нацменьшинств классово-сознательных, политических советских культурных руководителей своей страны, своей национальности. Для этого в свою очередь надо вести культработу преимущественно в формах национальной культуры, учитывая особенности бытового уклада. Этой главной задачи—воспитания в нацреспубликах авангарда пролетариата—союзы не выполняли или выполняли очень слабо.

Совещание должно также разрешить некоторые спорные вопросы организационного строительства культработы со смешанным нацсоставом. В некоторых районах для охвата нацменьшинств в клубах организуются клубные нацсекции. Такие нацсекции успешно работают в некоторых клубах на Северном Кавказе, отчасти в Самарской губернии, в Вотской области и в других местах. В то же время целый ряд профорганизаций (Закавказье, Украина и др.) категорически высказывается против нацсекций в клубах, мотивируя свое отношение тем, что будто бы нацсекции создают национальную обособленность между национальными группами. О межсоюзных национальных клубах также высказываются различные мнения. В Московской губернии их имеется около десятка (латвийский, польский, еврейский и др.), на Д. Востоке есть межсоюзные клубы для рабочих китайцев; в Вотской области—межсоюзный клуб удмуртов и т. д. А в Азербайджане межсоюзные национальные клубы ликвидированы, так как не оправдали своего назначения.

На созываемом совещании будет отдельно проработан вопрос о культработе среди батрачества восточных народностей, составляющих основную массу пролетариата окраинных нацреспублик.

Культурную работу в окраинных нацреспубликах и областях, особенно среди культурно-отсталых народностей, очень затрудняет смешанный национальный состав профсоюзной массы. В одном союзе нужно строить культработу по-разному и на разных языках, приспосабливаясь к национальным группировкам.

Много неграмотных, а в некоторых организациях поголовная неграмотность, недостаточный, слабый профактив, скудные средства,— все это недоучитывают руководящие органы профсоюзов и не оказывают надлежащей помощи местам со смешанным нацсоставом. Нередки случаи непонимания профработниками национальной политики, отсюда—небрежность, безответственность к культурным нуждам окраинных нацреспублик и нацменьшинств. Особенно заметно игнорирование культурных нужд пролетариев нацменьшинств в центральных промышленных районах РСФСР. Некоторые профорганизации обратили внимание на этот вопрос лишь тогда, когда получили извещение о созыве совещания.

Профработникам нужно обменяться мнениями на страницах печати по вопросам, которые будут обсуждаться на совещании.

Г. ЛЬВОВСКИЙ.

VIII ВСЕСОЮЗНЫЙ С'ЕЗД ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

ДВА ГОДА РАБОТЫ

ДОКЛАД ТОВ. МЕЛЬНИЧАНСКОГО

— ЦК начал свою работу два года назад с проверки работы губернских организаций. Их 46 в союзе. За отчетное время работники ЦК побывали в 41 организации, причем это были не беглые «наезды», **а обстоятельные, длившиеся 3—4 недели, обследования.** Такой углубленный подход позволил нащупать слабые места и планомерно повести организационное строительство союза.

Стремясь глубже продвинуть союзное влияние в массы, мы широко развили опыт **организации цеховых**

бюро и цеховых подкомиссий, — говорил тов. Мельничанский. — Сейчас они уже окрепли и дают хорошие результаты. Можно сказать, что сейчас работа в цехе хромает лишь там, где союз медлит с созданием цеховых организаций.

О ФОРМАЛИЗМЕ И БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Принцип союзной демократии усвоен союзными организациями. Но местами **есть и дефекты.** Например, ЦК решил выборы на этот с'езд провести на основе самой широкой демократии, прямо на предприятиях. Но кое-где подошли к этому делу формально. Были случаи, когда делегаты на конференции по выборам представителей на с'езд не выбирались, а назначались. Некоторые цехбюро вместо того, чтобы проработать (как рекомендовал ЦК) с'ездовские вопросы вместе с цеховым активом, ограничивались тем, что через мастеров раздавали рабочим повестки-мандаты на конференции. Надо возможно скорее покончить с такими «методами».

Формализм в союзной работе надо изжить. Надо изжить и ту безответственность, которую мы наблюдаем в союзной практике. Безответственность эта состоит в том, что союзные организации принимают (иногда под давлением рабочих) решения, в возможность осуществления которых сами не верят. Надо иметь мужество сказать об этом на собрании или на конференции. Нужно подходить к каждому вопросу по-деловому, чтобы не ронять союзного авторитета.

СЛИШКОМ ГРОМОЗДКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ.

Изучение организационной структуры союза заставило ЦК сделать важный вывод. Как известно, текстильная промышленность сосредоточена в Центральном районе, и благодаря этому губотделы здесь насчитывают сотни тысяч членов союза и сотни союзных ячеек. Эта громоздкость организации мешает как следует, поставить союзную работу, и потому назревает вопрос о некотором изменении в структуре губотделов и уотделений.

Тов. Мельничанский закончил эту часть доклада сообщением, что **финансы союза окрепли.** ЦК снизил союзные отчисления губернских организаций в его кассу, но, несмотря на эту урезку, ему удалось создать крупные фонды по безработице и культработе. Отчисления в эти фонды увеличились с 24 до 54 проц.

ЦК добился улучшения финансовой работы и в губотделах; они тоже отчисляют сейчас в фонды до 68 проц. своих средств.

Перейдя к тарифной работе, тов. Мельничанский сказал, что **зарплата текстильщиков сейчас на 32 проц. выше довоенной,** но сама по себе все еще недостаточна. Повышение ее на основе поднятия производительности труда и рационализации производства остается попрежнему актуальной задачей.

ВСЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ОБ'ЯСНЕНО РАБОЧИМ.

— Нам в последнее время пришлось столкнуться с некоторым отрицательным отношением к реформе со стороны квалифицированных рабочих. Они были недовольны тем, что зарплата повышается только у низкооплачиваемых групп. Такие настроения показывают, **как важна толковая раз'яснительная работа союза.**

Особенно необходимы эти раз'яснения в отношении тарифного справочника, который мы проводим сейчас. Мы знаем, что он далек от совершенства, поэтому тут нужен **осторожный подход к делу.** В отдельных случаях, быть может, придется отказаться от проведения справочника во всем объеме.

ИТОГИ ТАРИФНОЙ РЕФОРМЫ.

Когда ЦК подвел итоги тарифной реформы, оказалось, что **45 проц. рабочих получили повышение зарплаты в среднем на 17 коп.; у 51,4 проц. зарплата осталась без изменений, и понизилась она лишь у 3,1 проц.**

— Ставя вопрос об улучшении материального положения рабочих, мы должны его связывать с перспективами текстильной промышленности,— говорит далее тов. Мельничанский,— **Перспективы же у нее огромные,** и потому вопросы рационализации, вопросы капитального строительства не сходят сейчас с порядка дня и хозорганов, и союза. Известно, что мы не в состоянии строить много новых фабрик и потому вынуждены сосредоточиться на рационализации производства. Не секрет, что отдельные группы рабочих возражают против этого, опасаясь ухудшения условий труда. Мы должны раз'яснять в таких случаях, что рационализация должна итти не за счет увеличения мускульной нагрузки, а преимущественно путем улучшения техники и организации производства.

Перед лицом таких задач мы должны со всем вниманием подойти **к производственным совещаниям.** Нужно победить равнодушие хозяйственников к ним. В частности, мы должны расширить опыт **«встречных совещаний»,** на которых встречаются связанные между собой предприятия, например: прядильной фабрики с ткацкими или текстильной фабрики с металлозаводами, изготовляющими текстильные машины.

ГОТОВИТЬ КУЛЬТРАБОТНИКОВ.

Тов. Мельничанский закончил вопросами культработы. Последняя имеет исключительно важное значение в союзе текстильщиков, до 50 проц. членов которого живет в деревне. Они приносят с собой деревенские настроения, и этим настроениям нужно противопоставить союзную культработу.

Эта связь с деревней, разбросанность текстильных фабрик в глуши чрезвычайно затрудняют культработу, так как там нет культурных сил. Вот почему союз должен заняться сейчас **подготовкой своих кадров культработников** и организовать для этого всевозможные школы, курсы-конференции, издать пособия.

— Тов. Томский правильно говорил вчера, что грубость и грязь — наше главное несчастье. Побывав на местах, я убедился, что грубость свирепствует, особенно, в среде мастеров. Но я вынужден одновременно признать, что и рабочие, и работницы «кроют» мастеров... не менее грубо. Это—общая болезнь, и лечить ее нужно культурными воздействиями.

А основной мерой такого воздействия является **распространение культурных бытовых привычек.** Грязь и мусор, заваливающие наши казармы и общежития, это — результат не столько бедности, сколько некультурности. Нам нужно об'явить войну грязи.

В заключение тов. Мельничанский останавливается на вопросах, связанных с переходом на семичасовой рабочий день. Этот переход был совершен без достаточной подготовки как со стороны хозяйственных, так и со стороны профсоюзных организаций. Профорганизации должны следить за результатами перехода на сокращенный рабочий день, учитывать все недостатки в отношении снабжения сырьем, подсобным материалом и т. д. Эти недостатки должны быть возможно скорее устранены.

ЗАДАЧИ ИНЖЕНЕРСТВА

Тов. **Хвостовский** (ЦБ ИТС) начал с сообщения, что ЦБ ИТС, об'единяющее 6.500 специалистов, **отмежевывается от контрреволюционеров, замешанных в шахтинской истории.**

— История эта поучительна тем, что показывает нам результаты слабой союзной работы, в частности — работы ИТС. Мы должны подчеркнуть это, так как подобная слабость — не редкость в наших рядах.

На ближайшее время мы ставим перед собой несколько конкретных задач. Прежде всего необходимо **шире использовать специалистов для обслуживания культурных запросов союзной массы.** Потом надо **развернуть инициативу** инженерства в работе производственных совещаний, в работе по рационализации производства. По нашим сведениям, 95 проц. специалистов участвуют в этой работе, но,—не будем скрывать,—участие это во многих случаях формальное.

Говоря о тарифных вопросах, тов. Хвостовский сказал, что вопрос **о специальной тарифной сетке,** возбужденный еще в 1925 году, лишь теперь начал оформляться. Сетка утверждена, но проведение ее встречает массу затруднений. Кое-где виноваты в этом губотделы, не проявляющие нужной активности.

Недостаток инженеров в текстильной промышленности остро ставит вопрос о пополнении их кадров, в частности,—о переброске на фабрики тех, кто «окопался» в канцеляриях. Также остро стоит и вопрос **о ремонте здоровья,** об увеличении лечебной и санитарной помощи инженерам.

И тов. Хвостовский затронул вопрос **о грубости.** Он утверждал, что в отношениях инженеров к рабочим она не наблюдается: она изжита усилиями ИТС. Хуже обстоит дело у подмастерьев и старших рабочих. Они не входят в ИТС, но находятся под их руководством, и потому **секции должны заняться воспитательной работой среди них.**

ФИНАНСЫ ЦК

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ТОВ. ГОЛОВИНА

— Предыдущий с'езд текстильщиков не утвердил отчета ревизионной комиссии при ЦК старого состава и поручил новой комиссии проверить финансово-хозяйственную деятельность старого ЦК. Эта проверка показала, что союзные средства расходовались на цели, не имеющие ничего общего с союзной работой. Например, на содержание совхоза в поселке «Текстильщик» было истрачено 234 тыс. руб., на общежитие для работников ЦК—165 тыс. руб., на электрификацию двух деревень Смоленской губ.—5 тыс. руб. и т. п.

Все это расшатало финансы союза. Так, на 1 января 1926 г. (т.-е. накануне VIII с'езда) из 1.088 тыс. руб. наличных средств было 327 тыс. р., причем только одна задолженность по фондам достигала 321 тыс. руб.

ЦК теперешнего состава ввел строгую финансовую дисциплину во всем союзе. Расходы на аппарат сокращены с 10,6 до 8,2 проц. Отчисления в фонды увеличились, примерно, в два с половиной раза, и сейчас их состояние таково: в фонде безработных — 677 тыс. руб., в международном — 186 тыс. руб., культработы — 110 тыс. руб., клубного строительства—103 тыс. руб.

ВЫСТУПЛЕНИЕ тов. КРУПСКОЙ

Вчера в вечернем заседании выступила **Н. К. Крупская,** встреченная овацией.

— Я особенно рада приветствовать с'езд текстильщиков, так как я начинала свою революционную работу на одной текстильной фабрике. Мне поэтому знаком быт текстильщиков.

Тов. Крупская остановилась на двух важных вопросах женского быта. Она сообщила, что, по данным переписи, в Европейской части РСФСР имеется 20 млн. безграмотных. При этом оказалось, что именно в Промышленном районе безграмотных женщин в четыре—пять раз больше мужчин. Из этого следует, что работу по ликвидации неграмотности надо особенно широко поставить среди женщин. Союз текстильщиков должен учесть это в первую очередь, так как женщины в нем составляют большинство.

Другой вопрос касается детей. В школах замечается, что дети рабочих отстают иногда, так как приходят в школу неграмотными и тратят много сил на приспособление к школьным занятиям в первое время. Рабочих очень беспокоит это, и поэтому Наркомпрос обсуждает сейчас вопрос о создании в школах приготовительных групп, где дети получали бы первые школьные навыки.

Затем тов. **Лозовский** приветствовал с'езд от имени Профинтерна. Он сообщил в своей речи об итогах конгресса Профинтерна.

Все вечернее заседание было посвящено прениям по отчету ЦК. Выказалось около 20 ораторов.

Пленум ЦКК ВКП(б)

ВОВЛЕЧЕНИЕ МАСС В РАБОТУ РКИ ПО БОРЬБЕ С БЮРОКРАТИЗМОМ

Вечером 3 апреля пленум ЦКК заслушал доклад тов. **Затонского** о вовлечении рабоче-крестьянских масс в работу органов РКИ по борьбе с бюрократизмом.

— У нас, когда говорят о бюрократизме, — заявляет тов. Затонский,— часто связывают его с понятиями о волоките, чиновничестве и т. п. Иногда эти второстепенные признаки бюрократизма заслоняют основное. Но это ведь только отростки большого ствола бюрократизма. Суть бюрократизма состоит в том, что аппарат оторван от масс, и, пока существует аппарат,—а он еще долго будет необходим, — опасность бюрократизма полностью неустранима; но надо бороться с его ростом. А основной первородный грех бюрократизма в том, что (даже из добрых намерений) хотят все предусмотреть в инструкции, мудрит над параграфами, считают себя выше и культурнее всех; в том, что бумаге больше верят, чем человеку, а аппарату — больше, чем рабочей массе.

Иллюстрируя свою мысль, тов. Затонский приводит ряд примеров, свидетельствующих о том, как иногда в бумажных дебрях теряется самая суть дела и, главное, забота о живом человеке.

Тов. Затонский останавливается затем на некоторых совершенно лишних учреждениях, которые создаются и в союзном центре, и в республиках, и даже в районах,—опять-таки с той целью, чтобы лучше опекать низы. Все эти «мелочи» зачастую срывают массовую работу. Это можно подтвердить некоторыми официальными документами, имеющимися в распоряжении РКИ. Классической в этом отношении можно признать справку Наркомтруда, в которой написано совершенно определенно: «Рабочие массы к разрешению вопросов труда не привлекались. От рабочих никаких конкретных предложений об улучшении работы органов труда не поступало».

Для того, чтобы во-всю развернуть массовую работу, нужно прежде всего уничтожить азиатчину в системе работы. Необходимо сосредоточить внимание на формах и методах непосредственного участия масс в делах управления, хозяйствования и культурного строительства. Для того, чтобы привлечь массы, нужно их прежде всего и заинтересовать. Это значит — давать участвующим в работе РКИ более конкретные задания и внести в работу больше живости.

В деле вовлечения масс, кроме партии, большую роль должны сыграть профсоюзы, комсомольские организации и печать. Между тем, до сих пор профсоюзы борются с болезнями аппарата в большинстве недостаточно, а комсомол мало используется. Нечего и говорить о том, какую роль здесь могут сыграть рабселькоры.

Остановившись затем на вопросах выдвижения, тов. Затонский отмечает, что это дело плохо организовано и ведется иногда по-казенному. Выдвинув товарища, надо с ним поддерживать связь, помогать и инструктировать его.

В прениях по докладу тов. Затонского выступило свыше 30 человек. Большинство ораторов высказывалось в том смысле, что не нужно искать новых форм массовой работы, ибо форм уже достаточно, надо лишь правильно и широко их использовать.

Тов. **Сольц** говорит, что задача РКИ — не только показать недостатки, но, главное,—искоренять их. Нужно больше освещать работу РКИ и ставить ее под контроль и критику масс.

— Нельзя, конечно, дать универсальные рецепты по вовлечению масс, — говорит тов. **Гольцман,**— но некоторые рецепты уже имеются и используются. В частности,— производственные совещания. Через них рабочие вовлекаются в обсуждение важнейших вопросов производства.

Тов. **Фигатнер** (ЦК совторгслужащих) считает, что нужно воспитать в массах чувство органического отвращения и ненависти ко всякого рода проявлениям бюрократизма. Если эту ненависть удастся воспитать, то в борьбе с бюрократизмом уже будет сделан большой шаг вперед. Оратор указал на то, что органы печати не уделяют должного внимания и помощи стенгазетам в их борьбе с бюрократическими извращениями аппарата.

Вечером 4 апреля пленум заслушал заключительное слово тов. **Затонского.**

Для разработки резолюции по вопросу о вовлечении масс в работу по борьбе с бюрократизмом избрана комиссия, в состав которой вошли: т.т. **Орджоникидзе, Затонский, Мороз, Шкирятов, Яковлев, Сольц, Енукидзе, Гольцман, Назаретян, Лебедь, Ильин, Студитов, Семков, Завницкий, Берзин, Десов, Викман, Калашников, Рывкин, Шеболдаев, Каримов, Фигатнер, Плешаков, Григорьева, Землячка, Петров, Ларичев, Манжара, Калнин, Евреинов и Сахарова.**

На вечернем заседании пленум заслушал также доклад т. Афанасьева и содоклад тов. Осьмова о работе сев.-кавказской КК—РКИ. По докладу открылись прения.

Пленум закроется сегодня утром.

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ОСОАВИАХИМА СССР

Заседания пленума 3 и 4 апреля были посвящены прениям по докладу тов. **И. С. Уншлихта.**

Тов. **Гинзбург** (Украина) остановился на вопросе о минеральных удобрениях для крестьянства.

— Пока еще, — сказал он,

В президиуме т.т. Рыков, Ворошилов и Бубнов. На столе — эмалированная посуда, преподнесенная лысьвенскими (Урал) рабочими.

— украинский крестьянин не пользуется минеральными удобрениями из-за их дороговизны. Осоавиахим должен добиться нового понижения цен на удобрения и содействовать открытию ряда суперфосфатных заводов.

Тов. **Березин** (Дальний Восток) жаловался на отсутствие руководства окраинными организациями. Дальний Восток не получает нужной ему литературы и спортивно-стрелкового инвентаря. Для улучшения своей работы дальневосточный Осоавиахим решил приобрести аэроплан для агитполетов отдаленных местностей края и просит центр оказать ему в этом содействие.

Тов. **Гамазов** (Москва), указав на неурегулированность взаимоотношений Осоавиахима с профсоюзами, которые зачастую мешают ячейкам Осоавиахима организовывать стрелковые кружки на предприятиях, предложил достигнуть общего соглашения между ВЦСПС и Осоавиахимом СССР о размежевании работы.

ЦК ВКП (б) о борьбе с детской беспризорностью

ЦК ВКП(б) разослал всем ЦК национальных компартий, облбюро ЦК, крайкомам, обкомам, губкомам и окружкомам ВКП(б) письмо о борьбе с детской беспризорностью. Для окончательной ликвидации беспризорности ЦК предлагает: добиться в течение ближайшего года полной ликвидации уличной беспризорности в местах ее наибольшего скопления и во избежание ее рецидива организовать систематическое наблюдение за улицей, решительно направить всю работу детских домов, в которых воспитываются дети старше 12 лет, на обучение труду; принять ряд мер к улучшению состава работников в детских домах и в отделах ОНО, ведущих борьбой с беспризорностью; обеспечить развертывание исключительно важной работы по предупреждению роста беспризорности в стране путем более решительной правовой охраны детей, организации для безработных подростков производственных мастерских, организации материальной помощи детям в нуждающихся семьях, более широкого вовлечения подростков в труд у кустарей, ремесленников и в крестьянских хозяйствах; обеспечить материальную базу детдомов; привлечь к делу борьбы с детской беспризорностью все общественные организации, особенно комсомол, профсоюзы и делегатские собрания

II СЕССИЯ ВЦИК

ИЗМЕНЕНИЕ КОДЕКСОВ РСФСР.

На утверждение сессии внесен правительством ряд изменений и дополнений кодексов РСФСР—гражданского, уголовного, земельного, кодекса законов о труде и др. С докладом по этому вопросу выступил вчера тов. **Брандебургский.**

Между прочим, в кодекс законов о труде вносятся незначительные изменения. Так, производство работ воспрещается в годовщину Октябрьской революции не только 7 ноября, как гласит старая редакция соответствующей статьи кодекса, но и 8 ноября; требовать досрочного расторжения трудового договора несовершеннолетнего, когда работа угрожает его здоровью, могут не только родители или должностные лица, на которые возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, но и усыновители этого несовершеннолетнего; в случае смерти лиц, работавших по найму, социальному обеспечению подлежат не только несовершеннолетние дети, братья и сестры умершего, как до сих пор, но и усыновленные им в свое время и т. п.

После непродолжительных прений по докладу сессия избрала комиссию для выработки резолюции.

ЗАКОН ПРОТИВ ПЕРЕЖИТКОВ РОДОВОГО БЫТА.

На утверждение сессии внесен также новый закон о преступлениях, составляющих пережитки родового быта у отсталых народностей (кровная месть, многоженство, калым и т. д.). С докладом по этому вопросу выступил тов. **Досов.**

Закон охватывает наиболее важные и часто встречающиеся преступления родового быта в национальных республиках РСФСР и у некоторых народностей Дальнего Востока, Астраханской и других губерний. Уплата выкупа за невесту (калым), производимая женихом или его родичами родителям невесты карается лишением свободы до одного года, принятие выкупа — конфискацией имущества, принуждение женщины ко вступлению в брак или похищение для вступления в брак—лишением свободы до двух лет. Установлены строгие наказания за вступление в брак с лицом, не достигшим половой зрелости, за многоженство, за уклонение членов рода убитого от примирения с убийцей и его родом и т. д.

Выступавшие в прениях по докладу представители национальных республик рисовали тяжелые картины сохранившегося еще в этих республиках формального и фактического рабства женщины (богатые баи покупают жен для эксплоатации их труда, женщина расценивается на деньги как вещь, ее часто перепродают с целью наживы и т. д.), и поэтому они придают огромное значение новому закону, который раскрепощает женщину Востока и приобщает отсталые народности к советской культуре.

**

В этом же заседании сессия утвердила ряд постановлений, принятых президиумом ВЦИК в период между сессиями. Эти постановления касаются, главным образом, порядка самообложения населения, реорганизации отдельных наркоматов, порядка оплаты труда членов ВЦИК и т. д.

Сессия утвердила также постановление президиума об исключении из состава членов ВЦИК отозванных фракцией ВКП(б) Белобородова, Зиновьева, Ищенко, Троцкого, Каспаровой, Серебрякова и Залуцкого.

***

Повестка дня сессии исчерпана. Сегодня будут работать комиссии по всем заслушанным на сессии докладам.

КООПЕРАТИВНЫЕ КОПИЛКИ

ВКЛАДЫ В РАБОЧУЮ КООПЕРАЦИЮ.

В германских рабочих кооперативах вклады составляют 40 проц. их баланса. Эти вклады превышают в пять раз паевые капиталы рабочих кооперативов Германии.

Церабсекция признала возможным провести и у нас опыт развития вкладных операций.

Особенное внимание должно быть обращено на привлечение **целевых** вкладов. В Германии рабочий в течение всего года откладывает в своем кооперативе мелкие сбережения для покупки предметов, потребление которых связывается с праздниками. Кооператив выпускает особые сберегательные карточки и марки. Совершая обычную закупку, домохозяйка урывает 10—20 пфеннигов (5—10 коп.) из сдачи и берет такие сберегательные марки. Такой же способ привлечения мелких сбережений может быть применен и у нас. Церабсекция ведет переговоры с Наркомфином о разрешении выпуска вкладных марок. Впредь же до разрешения вопроса о марках рекомендуется организовать в кооперативных магазинах прием и выдачу мелких сбережений со внесением их в особую книжку. Целевые сбережения могут быть приняты на приобретение одежды, обуви и всякого рода предметов потребления сезонного характера.

Кроме целевых сбережений местные кооперативы могут организовать прием вкладов бессрочных и срочных (3—6 месяцев). Проценты за вклады не должны сильно отличаться от процентов, платимых государственными сберегательными кассами, — примерно, на 1—1½ проц. больше.

Помимо приема вкладов в кооперативных лавках, мелкие сбережения должны собираться у пайщиков на дому и на предприятиях через особых вербовщиков из кооперативного актива. Для аппарата, работающего по приему вкладов, рекомендуется применять процентное вознаграждение (не свыше 0,5 проц.).

СОЮЗ ИСПРАВЛЯЕТ БАЛАНСЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ «БАЛАНСОВОЙ КАМПАНИИ» У ХИМИКОВ.

Мосгуботдел химиков заканчивает работу по проверке балансов трестов. Не в пример другим, союз этот получает от хозорганов балансы своевременно, без задержек и напоминаний.

Губотдел рассматривал балансы 4 московских и 7 республиканского и всесоюзного значения трестов. К работе привлекались инженерно-технические силы и эксперты из ОРУ (об'единение работников учета).

Приводим наиболее существенные результаты проверки.

МСНХ и Мосфинотдел установили, что **заработная плата** по предприятиям треста Москвотоль **повысилась на 5,8%**, в то время как **производительность труда упала на 4,5%**. Анализ же баланса, произведенный губотделом, выявил **повышение производительности труда на 7,3%** при росте зарплаты на 5,8%. С выводами губотдела вынуждены были согласиться и трест и МСНХ. Намечавшаяся тенденция задержать рост заработной платы на предприятиях треста была, таким образом, ликвидирована.

Из баланса того же Москвотоли губотдел обнаружил, что трест производил ряд расходов за счет фонда улучшения быта рабочих на нужды, которые ничего общего с улучшением быта не имеют. В результате спасена немалая толика денег, которые в текущем году будут действительно употреблены на улучшение быта.

Неблагополучно с израсходованием ФУБ было и в Мосстеклофарфортресте, который тратил фондовые суммы без согласования с союзом. «Набежало», таким образом, еще тысяч 30—35.

В Мосстеклофарфортресте и Мосхимоснове было обнаружено, что тресты эти ничего не сделали в области поощрения рабочего изобретательства; фонд, созданный для этой цели, остался в неприкосновенности, если не считать единичной выдачи... одному из директоров. Мосхимоснова, кроме того, неправильно израсходовала средства на охрану труда.

У Центрофарфортреста и Мосстеклофарфортреста была большая текучесть рабочей силы, доходящая до 45%, что приводило к ухудшению качества продукции и повышению процента брака. Союз предложил трестам избегать нерационального приема и увольнения рабочей силы. Кроме того, в Центрофарфортресте была установлена ненормально большая задолженность по соцстраху, что давало значительные убытки тресту (пени), а суммы, предназначенные на жилстроительство (по тому же тресту), расходовались не по назначению.

Наконец, в результате проверки балансов союз дал трестам ряд указаний чисто производственного характера. Так, Мосстеклофарфортресту предложено усилить производство парфюмерной посуды и зеркал, на которые наблюдается большой спрос со стороны рынка, и т. д.

СБЕРКАССЫ У СТАНКА

ПРОЕКТ ВСНХ

МНЕНИЕ ВЦСПС.

ВСНХ признал, что опыт выдачи заработной платы через сберегательные кассы, поставленный на некоторых предприятиях, оправдал себя; в связи с этим ВСНХ поставил перед РКИ вопрос о расширении этого опыта и о проверке возможности выдачи заработной платы через сберкассы **у станка.**

Ссылаясь на мнение местных работников, ВСНХ указывает, что такой порядок вполне осуществим: одновременно с записью заработка в расчетную книжку можно сделать соответствующую запись и в сберегательную книжку, причем должен быть организован предварительный опрос рабочих о том, какую сумму зарплаты они хотят получить наличными.

На некоторых предприятиях, по сведениям ВСНХ, рабочие по своей инициативе установили порядок оставления известного процента из заработной платы на сберегательной книжке.

Как сообщили нашему сотруднику по этому вопросу в ВЦСПС, всякие меры, ведущие к воспитанию в рабочем склонности и навыков к сбережениям, всегда встречали поддержку профессиональных организаций. Но ВЦСПС **всегда возражал и сейчас возражает против таких мер, которые стесняют инициативу рабочего** в построении своего бюджета, против «добровольно-принудительного» сбора вкладов.

Против предложения ВСНХ о расширении работы сберегательных касс на предприятиях, с целью привлечения мелких сбережений рабочих, возражать не приходится, но проведение это в жизнь требует **существенных оговорок.** Выдача заработной платы у станка через сберкассы может практиковаться лишь в тех случаях, когда рабочие найдут ее для себя безусловно удобной и по собственной инициативе пожелают установить такой способ получения заработной платы.

КОНФЛИКТ С ТУРКСИБСТРОЕМ

РАЗНОГЛАСИЯ ПО 26 ПУНКТАМ ДОГОВОРА.

Как у нас уже сообщалось, между управлением строительства Туркестано-Сибирской ж. д. и ЦП строителей Казакстана велись в Москве в течение месяца с лишним переговоры о заключении колдоговора.

Управление постройки пред'явило к союзу требования, значительно ухудшающие условия труда рабочих в сравнении с ныне действующим тарифным соглашением.

Соглашение не достигнуто по 26 пунктам договора.

Так как управление отказывается итти на какие бы то ни было уступки, переговоры с ним прерваны. ЦП настаивает на том, чтобы разрешение спорных вопросов было передано в арбитраж при НКТ Казакстана, с тем, чтобы договор был подписан не позже 15 апреля.

К ПЕРЕВЫБОРАМ СТРАХОВЫХ КАСС

ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ НАЧАЛАСЬ. — ПЕРВЫЕ НЕДОСТАТКИ

Докладчики не подготовлены. — Волнующие массу вопросы не выдвигаются. — Штампованные резолюции

ДОСТИЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Очередные задачи

В апреле и мае предстоят перевыборы страховых касс Москвы и уездов Московской губернии. Перевыборы в уездах будут произведены на уездных межсоюзных с'ездах профсоюзов, в Москве же для перевыборов комитетов районных страхкасс в мае будут созваны специальные районные межсоюзные конференции.

Сейчас по всем предприятиям и учреждениям страховые кассы отчитываются о своей работе. Первые сведения о докладах свидетельствуют о том, что на тех предприятиях, где местные организации к отчету страховой кассы отнеслись с надлежащим вниманием, отчеты проходят достаточно хорошо—высока посещаемость, удовлетворительна активность; там же, где к отчету страховой кассы отнеслись невнимательно, посещаемость мала и активность ограничена, были случаи срыва докладов. В полном об'еме отчетная кампания развертывается в апреле месяце.

Профсоюзам и ФЗК следует делу организации собраний уделить необходимое внимание, так как есть ряд вопросов, которые должны получить всестороннее обсуждение и правильное разрешение на рабочих собраниях, с'ездах и конференциях.

Размер пособий по безработице увеличен, сокращен срок требуемого трудового стажа при назначении пособия по безработице.

По инвалидности повышен максимум пенсии, в связи с чем некоторая часть инвалидов получила увеличение пенсии; установлен определенный минимум пенсии. Разрабатывается вопрос об установлении стажа работы по найму для всех инвалидов в зависимости от возраста.

Для тех инвалидов, которые окончили работу после 1 октября 1925 г. и до инвалидности работали не по своей специальности, с пониженной заработной платой, установлен порядок исчисления пенсии по основной профессии, если на низкооплачиваемой работе они работали не больше трех лет. Проведен закон о пенсионном обеспечении престарелых рабочих и работниц, работавших в текстильной промышленности, которым пенсия назначается не ниже, чем по II группе,—четыре девятых зарплаты. Изменен порядок назначения пенсии для инвалидов, которая назначается теперь на местах в районных и уездных кассах. Этим упрощено и ускорено оформление пенсионных дел и значительно изжита волокита с пенсионными делами.

Касаясь норм обеспечения по инвалидности и пособия по безработице, надо прямо ответить, что вряд ли удастся в ближайший год увеличить ныне существующие размеры.

В первую очередь, необходимо урегулировать вопрос о расчете пособия лицам, получающим повременную зарплату (тарифную ставку), так как по существующему способу исчисления им пособия происходит некоторая недоплата.

При первой возможности необходимо также повысить максимум пособия по временной нетрудоспособности. Вся задача страхкасс должна быть сведена к закреплению ныне достигнутого уровня обеспечения.

Во время обсуждения отчетных докладов страхкасс следует заострить внимание рабочих на вопросах порядка обслуживания застрахованных, инвалидов и безработных; участия страховых касс в постановке медицинской помощи застрахованным и членам их семей; усиления внимания к врачебному контролю страховых касс; более широкого развития страховыми кассами общественной работы; настойчивого наступления на еще существующую волокиту в кассах.

Как нужно ставить эти вопросы?

В обслуживании застрахованных имеется значительный недочет, который сводится к тому, что застрахованный до сих пор тратит на получение пособия много времени, хотя по сравнению с прошлым время ожидания в страхкассе за получением пособия значительно сокращено. Достигнуто это благодаря тому, что за последний год организована широкая сеть выплатных пунктов и коллективных выплат на предприятиях. Однако, то, что сделано до сих пор, является недостаточным по отношению к требованиям, пред'явленным застрахованными к страхкассам.

Что нужно сделать для улучшения обслуживания рабочих, служащих, инвалидов и безработных?

Надо более широко организовать выплату пособий по временной нетрудоспособности на предприятиях путем выделения уполномоченных страховыми кассами, отнюдь не передавая и не возлагая как назначение, так и выплату пособия на заводоуправление.

Если хорошенько продумать другое предложение об упразднении врачебного контроля или изменении его форм и превращении его в контроль бумажный, то станет совершенно ясным, что, во-первых, это—по существу один и тот же вопрос, но к нему подходят с двух концов. С одной стороны, хотят отшить страховые кассы от назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, с другой — устранить страховые кассы от участия и действительного контроля, над расходованием средств все по тому же фонду и основному виду социального страхования — по временной нетрудоспособности.

Роль страховых касс в организации медицинской помощи в настоящее время сведена только к участию в сметно-бюджетных комиссиях при здравотделах. Это участие недостаточно. Надо наметить ряд мероприятий, чтобы страховые кассы были приближены к делу здравоохранения. Не нарушан ныне существующих формальных взаимоотношений, страховые кассы должны в деталях знать не только сеть лечебных учреждений своего района, но изучать жизнь каждого учреждения в отдельности и его недостатки. Надо, чтобы вся эта работа проходила не аппаратно и кабинетно, а широко, общественным методом. В частности, на пленумах комитетов страховых касс нужно ставить доклады лечебных учреждений, принимать активное участие в работах секции здравоохранения совето́в, участвовать в комиссиях труда и быта, принимать участие в обследованиях, проводимых РКИ, и т. д. Это особенно важно сейчас, в связи с из'ятием лечебного фонда достаточно солидных средств и приближением нового бюджетного года. Несмотря на то, что общие ассигнования по лечебному фонду сохраняются, мы не должны допускать сокращения лечебной сети и медпомощи застрахованным, а органы здравоохранения должны по согласованию со страховыми кассами и профсоюзами перестроить свою работу так, чтобы медпомощь застрахованным не пострадала.

Общественная работа страховых касс ведется недостаточно. Надо вместе с профсоюзами наметить ряд мероприятий по ее оживлению.

За последние годы страховые кассы в своей практической работе достигли больших успехов. Эти успехи недостаточны, и недостаточны они потому, что недостатки в страховых кассах чувствуются гораздо острее, чем в других организациях.

Эти выдвинутые нами вопросы должны найти живой отклик как на предприятиях, по докладам страховых касс, так и на конференциях и с'ездах профсоюзов, где предстоят выборы новых комитетов страховых касс.

В. БАСЮБИН.

ПОКА НЕ ПОЗДНО, НАДО ИСПРАВИТЬ

Московские районные кассы начали отчетную кампанию, которая должна явиться подготовкой к кампании переизбрания комитетов касс. Уже прошло около трех недель, отчетные собрания проведены на десятках предприятий. Но результаты пока неблагоприятны: собрания в большинстве проходят вяло, бесцветно, бессодержательно.

Главной причиной их бледности и бессодержательности являются недостатки их организации и проведения: доклады не ставят на обсуждение **конкретных вопросов, которые всем близки, всех волнуют.**

Стремясь в свои 20—30 минут «об'ять необ'ятное», докладчики идут по линии наименьшего сопротивления: сыплют цифрами, процентами, миллионами. Доклады строятся до крайности неинтересно, сухо, казенно. Докладчик не считает своей обязанностью предварительно хоть слегка ознакомиться с предприятием, на котором он будет выступать, с аудиторией, с интересующими ее вопросами: «кулуарных» бесед ни до, ни после собраний докладчики не ведут. И что удивительного в том, что иногда докладчик даже не знает, где он выступает.

Был, напр., такой случай: докладчику задают естественнейший вопрос: «Сколько должно наше предприятие по страхвзносам?». Докладчик говорит, что сведений у него об этом предприятии нет, а есть данные по некоторым другим, и по бумажке начинает вычитывать наиболее «солидных» должников. Не успел он назвать два-три предприятия, как собрание хором завопило: «Так это же и есть наше предприятие»... Оказывается, оно должно ни больше, ни меньше, как 105.000 руб., а докладчик это «проморгал»...

Докладчики нередко дают уклончивые ответы, **не наталкивают** мысль собрания на обсуждение того или иного вопроса страховой практики; их единственное стремление — получить благоприятную резолюцию: «признать вполне удовлетворительным... изжить... принять меры»...

Вот характерный пример. Как известно, вопрос о том, где выплачивать пособия — в кассе или на предприятии — сейчас самый животрепещущий. И именно такой вопрос был задан докладчику на одном из собраний. Докладчик вместо того, чтобы, воспользовавшись этим, заставить самих собравшихся всесторонне обсудить его, недопускающим возражения тоном заявил, что пособия будут выплачиваться раз'ездными кассирами на предприятиях. Эту поспешность его нельзя об'яснить не чем иным, как боязнью, что собрание выскажется за порядок, нежелательный для страховой кассы.

Нам думается поэтому, что в докладах должно быть меньше огромных, шести-восьмизначных цифр — и больше постановки конкретных волнующих массу вопросов.

В организации самих собраний мы считаем полезным изменить следующее: добиться того, чтобы на повестке дня стояли только вопросы соцстраха, без всяких отчетов редколлегий стенных газет, перевыборов правления касс взаимопомощи и т. д. Доклад страхкассы мы считаем очень полезным сопровождать содокладом Мосздрава, так как вопросы медпомощи — чрезвычайно больные вопросы, **и содокладом страхового делегата.** Именно содоклад страхделегата (ведь он будет говорить о вещах, очень близких данному коллективу) сразу «раскачает» собрание, и оно станет деловито обсуждать работу кассы. Кроме того, отчетные доклады касс должны сопровождаться демонстрированием ярких, хорошо выполненных диаграмм.

Время еще есть, впереди еще больше половины кампании, и Мосгубкомсоцстраху нужно поскорее устранить недостатки отчетной кампании.

Доброжелательный критик.

„СИНЯЯ БЛУЗА" И СЕРЫЕ ДОКЛАДЫ

Через месяц предстоят перевыборы комитетов московских страхкасс. Сейчас, как полагается, страхкассы отчитываются на предприятиях перед своими избирателями.

Как же подготовились страховые организации и профсоюзы к этой кампании?

Отчеты страхкасс на предприятиях начались еще 16 февраля, а центральная избирательная комиссия, которая должна руководить всей перевыборной кампанией, только сейчас приступает к работе.

Не больше внимания уделяют этой кампании и профсоюзы. Фабзавкомы почти не принимают участия в проведении этой кампании и не информируют о ней рабочих. Доклады страхкасс обычно «протаскиваются» под видом информации о новом законодательстве. Получив слово, докладчик предлагает собранию «кстати» выслушать и доклад о работе страхкассы.

Губотдел рабис разослал своим местным комитетам письмо, в котором указывает, что, на основании циркуляра МГСПС, доклады страхкасс поставить надо, но докладчикам следует давать от 15 до 28 минут (это по НОТ?). В Сокольническом районе перед самым началом общего собрания кожевников явился инструктор губотдела и заявил, что «согласно распоряжения секретаря губотдела кожевников отчет страхкассы снимается». Не помогло и вмешательство секретаря ячейки. Доклад был сорван.

Само собой разумеется, что при таких условиях перевыборная кампания протекает чрезвычайно вяло. Вот что, обычно происходит на собрании.

На заводе «Метрон» треста точной механики, на котором страхкасса не отчитывалась около 2-х лет, докладчик высыпал слушателям целый короб цифр, накопленных статистикой губкомсоцстраха за 3 года, и трудно было понять, улучшилась ли за это время работа страхкассы или ухудшилась. Прений не было. Рабочие, чтобы поскорее отделаться, предложили принять без поправок предложенную докладчиком штампованную резолюцию: признать удовлетворительной, усилить, увязать и т. д. Ни единого живого слова, ни одного конкретного предложения.

Неужели, действительно, все обстоит так хорошо, что не приходится говорить о недочетах? Ничего подобного. В Москве, например, задолженность хозорганов по соцстраху превышает 15 млн. руб., один только трест точной механики задолжал за последнее время свыше 105 тыс. рублей.

Любопытно, как об'ясняют докладчики такое отношение к ним рабочих. Вот что, например, пишет представитель губсоцстраха в своем отчете о собрании на фабрике им. Бабаева, где с последними словами докладчика, раздались возгласы: «давно пора». «Мы постарались допытаться, почему такая инертность, отсутствие интереса... и получили простой и ясный ответ рабочих: «То, за что ругали, изжито... Волнует то, что плохо, выступают, если есть за что ругать, если же все хорошо, говорить не о чем»...

Заметим, кстати, что страхдоклады иногда бывают не только смертельно скучными, но и безграмотными. Так, например, на собрании рабочих МКХ докладчик, путаясь в законодательстве о социальном страховании, допустил в своем докладе ряд «вольностей». Оказалось, что все без исключения безработные, занятые на общественных работах, имеют право на пособие по временной нетрудоспособности, что в дома отдыха посылаются... больные и т. д.

Чтобы, так сказать, оживить перевыборную кампанию, заставить рабочих досидеть до окончания доклада страхкассы, губкомсоцстрах сейчас решил, после своих докладчиков, выпускать «Синюю Блузу». Не спорим, что выступления синеблузников будут занятнее для рабочих, чем выступления страхдокладчиков. Но все же мы полагаем, что в первую очередь необходимо подумать о самых докладах. В противном случае губкомсоцстрах **рискует подменить страховую кампанию синеблузной.**

Д. Р—г.

ПО ТУ СТОРОНУ ГРАНИЦЫ

БОРЬБА АМЕРИКАНСКИХ ГОРНОРАБОЧИХ

ПИТСБУРГСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОРНЯКОВ ПРИЗЫВАЕТ К ЗАБАСТОВКЕ

НЬЮ-ЙОРК, 3/IV. Происходящая в Питсбурге **конференция,** созванная комитетом левого крыла американского союза горнорабочих («комитет спасения союза»), **постановила немедленно об'явить забастовку на угольных шахтах в штатах Индиана, Канзас, Миссури, Оклагома и Арканзас,** в которых 1 апреля истек срок действия тарифных соглашений. Для проведения этого решения конференция командировала в угольные районы названных штатов своих представителей. Принятая конференцией резолюция требует, между прочим, чтобы новое соглашение с шахтовладельцами было заключено в общенациональном масштабе, а не по районам, как было до сих пор; резолюция протестует также против пониженной оплаты рабочих-негров (политика шахтовладельцев в этом отношении всецело поддерживается реакционным председателем союза Льюисом), выдвигая лозунг: «одинаковая плата за одинаковую работу». Принята также резолюция о вовлечении в профессиональные организации женщин и подростков, работающих в шахтах.

Орган уоркерс партии (коммунистической) «Дэйли Уоркер» пишет, что **успех питсбургской конференции превзошел все ожидания.** Газета подчеркивает, что на питсбургской конференции представлена вся масса рядовых членов союза горнорабочих, а также горнорабочие, не входящие в союз, и бывшие члены союза, исключенные из него в 1920 г. после обострения реакционной политики руководителей союза. В заключение газета призывает всех рабочих САСШ поддержать борьбу горнорабочих против шахтовладельцев.

ЗАКРЫТИЕ КОНФЕРЕНЦИИ.

НЬЮ-ЙОРК, 4/IV. Конференция в Питсбурге закончилась вчера вечером. Особая комиссия, избранные конференцией для разработки некоторых отдельных вопросов, продолжают работу. **В конференции принимали участие 1.125 делегатов.** Во время происходивших на конференции прений **делегаты резко нападали на политику реакционного председателя союза Льюиса,** подчеркивая, что его политика привела к развалу местных организаций союза в штатах Алабама, Теннесси, Кентукки, Мериленд, Виргиния и Западная Виргиния, а также в двух округах Канады. (Американский союз горнорабочих об'единяет горнорабочих не только Соединенных Штатов, но и Канады). Делегаты штата Колорадо подчеркивали, что забастовка на угольных шахтах в Колорадо потерпела поражение вследствие того, что политика Льюиса изолировала бастующих и лишила их поддержки со стороны остальных горнорабочих. Делегаты-негры обвиняли Льюиса в том, что он разжигает расовую вражду между неграми и белыми горнорабочими.

ЗАБАСТОВКИ НАЧАЛИСЬ.

НЬЮ-ЙОРК, 3/IV. По сообщению агентства «Юнайтед Пресс», в связи с отказом шахтовладельцев возобновить соглашения о зарплате, срок действия которых истек 1 апреля, в **угольных районах штатов Индиана, Охайо, Айова, Канзас и Миссури на ряде шахт начались забастовки, а на ряде других шахт об'явлены локауты.** Общее число горнорабочих на этих шахтах превышает 100.000 человек. Шахтовладельцы настаивают на понижении зарплаты на 1 доллар 50 центов (около 3 руб.) в день.

ГРАНДИОЗНАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ В ПРАГЕ

В ДЕМОНСТРАЦИИ УЧАСТВОВАЛО СВЫШЕ 100.000 РАБОЧИХ.

ПРАГА, 4/IV. **Прага целиком под впечатлением происходившей вчера вечером гигантской демонстрации протеста рабочих масс против реакционной реформы социального страхования. В ДЕМОНСТРАЦИИ УЧАСТВОВАЛО БОЛЕЕ 100.000 РАБОЧИХ. Огромное количество полиции и жандармерии придавало центру города вид военного лагеря, но благодаря дисциплинированности рабочих ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ СТОЛКНОВЕНИЙ НЕ БЫЛО. Только в двух случаях, когда демонстранты расходились, полиция произвела нападение. Манифестанты бурно приветствовали брошенный коммунистической партией лозунг всеобщей забастовки на 11 апреля.**

С ТАКИМ ЖЕ УСПЕХОМ ПРОШЛИ ДЕМОНСТРАЦИИ И В ДРУГИХ МЕСТНОСТЯХ ЧЕХО-СЛОВАКИИ. В БРНО демонстрация происходила утром и в ней участвовало 20.000 рабочих всех производств. Массовые демонстрации происходили по всей Рейхенбергской области. В ПИЛЬЗЕНЕ на совместный митинг профорганизаций всех направлений пришло 25.000 человек, в КЛАДНО на таком же митинге было 10.000 человек. Многочисленный совместный митинг состоялся также в Кошицах. В БРАТИСЛАВЕ и ОСТРАВЕ социал-демократы саботировали совместную демонстрацию. Необычайные по внушительности совместные митинги состоялись в ПРЕРОВЕ, БЕРОУНЕ, ОРЛАВЕ и СТРАКОНИЦАХ.

ПРАГА, 4/IV. Чехо-словацкое телеграфное агентство сообщает: После прошедшей без инцидентов организованной профсоюзами демонстрации протеста против пересмотра законодательства о социальном страховании часть демонстрантов пыталась снова устроить митинг. Полиция рассеяла собравшихся, причем арестовала 8 демонстрантов, бросавших камни в полицейских агентов. 7 агентов были ранены камнями.

Забастовочное движение в Германии

БЕРЛИН, 4/IV. В связи с отклонением рабочими саксонской металлопромышленности третейского решения по вопросу о зарплате в **Дрездене, Баутцене, Хемнице, Плауэне и Цвикау на ряде металлопромышленных предприятий об'явлена забастовка,** охватывающая около 20.000 рабочих. Забастовка об'явлена с согласия местных организаций общегерманского профсоюза металлистов. Предприниматели созвали на четверг совещание, на котором они будут, между прочим, обсуждать вопрос об об'явлении общего локаута во всей саксонской металлопромышленности.

Новые расправы в Кантоне

Казнено 230 человек

НЬЮ-ЙОРК, 3/IV. По сообщению «Ассошиэйтед Пресс», кантонская полиция произвела облаву и арестовала «в 18 коммунистических твердынях» 463 человека, **из коих 230 казнены.** Полиция сообщает, что ею ликвидирован заговор, имевший целью захват Кантона, подобно тому, как это было сделано в декабре, и захвачено: коммунистическая литература, ручные гранаты, оружие, аммуниция и «25.000 красных галстуков, вроде тех, которые коммунисты носили в декабре». В заключение в сообщении «Ассошиэйтед Пресс» говорится: **«Кантонские власти чувствуют себя не по себе, так как лойяльность войск под сомнением.** Власти утверждают, что русские развивают активность и готовят восстание».

ПРЕДМЕТНЫЙ УРОК

(К КОНФЛИКТУ К ГЕРМАНСКОЙ ПОЛИГРАФПРОМЫШЛЕННОСТИ).

8 марта центральный тарифный арбитражный суд печатников обсуждал требование союза германских печатников о повышении заработной платы на 10 марок в неделю и предложение предпринимателей о повышении таковой только на 3½ марки. Председатель суда стал на сторону предпринимателей, и арбитражное решение выпало в пользу хозяев.

Союз печатников вначале отказался принять это ничтожное в сравнении с вздорожанием жизни повышение, но, по предложению союза предпринимателей, министр труда признал решение центрального арбитражного суда обязательным для обеих сторон. ЦК профсоюза печатников уже согласился было принять обязательное решение, но прокатившаяся волна возмущения рабочих-печатников опрокинула все расчеты как хозяев, так и своих вождей.

Германские печатники и на сей раз прибегли к своему испытанному средству — к организованному об'явлению расчета, который уже неоднократно разбивал фронт хозяев. Как один человек берлинских 15.000 печатников индивидуально заявили о том, что, если к 30 марта зарплата не будет повышена на 10 марок в неделю, они прекратят работу. Это подействовало. Через пару дней хозяйский фронт расстроился. По последним сведениям, целый ряд крупных типографий, в том числе одна с 2.000 рабочих, согласился повысить заработную плату на 7 марок.

В то время, когда германские печатники своим дружным выступлением разбили планы предпринимателей и своих реформистских вождей, переплетчики, организованные в отдельный союз, потерпели поражение. Одновременно с печатниками вел переговоры с хозяевами и союз переплетчиков. Арбитражный суд при министерстве труда вынес решение, коим зарплата повышается всего на 1 марку 9 пфеннигов в неделю по самому высшему разряду, сроком до 3 апреля 1929 г. ЦК союза переплетчиков согласился с этим позорным решением. Такой скандальный поступок реформистских вождей вызвал глубокое возмущение у всех рабочих, но дальше этого дело не подвинулось.

Эти факты подтверждают необходимость единой производственной профорганизации в полиграфической промышленности (сейчас в Германии 4 отдельных полиграфических профсоюза).

С. Ф.

РАЗНЫЕ ИЗВЕСТИЯ

● **По сообщению агентства Рейтер, число безработных (зарегистрированных и получающих пособие) на 26 марта составляло 1.033.800, т.-е. на 32.277 чел. меньше, чем на предыдущей неделе.**

● 2 апреля открылся с'езд мексиканской коммунистической партии, который продлится до 7 апреля. Главными вопросами в порядке дня с'езда являются следующие: вопрос о колониальных и полуколониальных странах, империализм, аграрный вопрос, борьба против троцкизма.

● **В районе Чентай—станция Пекин-Ханькоуской жел. дор.—началось сражение между войсками Аньгоцюэна (возглавляемая Чжан Цзо-лином «армия национального умиротворения») и войсками нанкинского правительства.**

● **По сообщению шведской печати, между Швецией и Финляндией заключено соглашение об отмене паспортных виз.**

● **На выборах в рабочие просветительные организации Пютландии избраны три коммуниста: Мак Анюльти в Ланкашире и Джон Берт и Роберт Селькирк в Файфшире. Помимо того, в Файфшире избраны также два кандидата левого крыла рабочего движения.**

● **По сообщению анатолийского агентства, в Смирнском вилайете ощущались утром 2 апреля сильные подземные толчки, причинившие значительные разрушения. Человеческих жертв не было.**

● **Сенатор Шипстэд (избранный от штата Миннезота в качестве кандидата фермерско-рабочей партии этого штата), критикуя доклад министерства труда, определяющий число безработных в САСШ в 1.800.000 человек, заявил, что в действительности число безработных в САСШ достигает 8 млн. Необходимо отметить, что точно установить действительные размеры безработицы в САСШ не представляется возможным за отсутствием достаточно полных статистических данных. В кругах статистиков-экономистов считают, что число безработных в САСШ не менее 4 миллионов человек.**

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

БЕЗОБРАЗИЯ В СТРАХКАССЕ

Покойники оставались непогребенными

РАБОЧИЕ ОТКАЗЫВАЛИСЬ ОТ ПОСОБИЙ.

НОВОСИБИРСК, 4/IV. (РОСТА). Открыты возмутительные безобразия в страхкассе крупного угольного Анжеро-Судженского района. Касса, обслуживая многочисленную массу горняков, проявляла к ним самое бесчеловечное отношение. Так, **пособия на ребенка выдавались с запозданием на шесть месяцев**, выдачи больничных пособий сопровождались такой волокитой, что многие рабочие отказывались в конце концов от их получения. Известны факты когда, вследствие невыплаты страхкассой пособия **покойники оставались в течение продолжительного времени непогребенными.** Врачей нехватает. На каждого врача приходится двойная нагрузка. Ежедневно остаются невыполненными от ста до двухсот рецептов. Однажды 20 беременным, прождавшим врача целый день, было об'явлено: **«Врач уехал в Томси,—ему надо, поезжайте туда».**

УБИЙСТВО ЗА СТРЕМЛЕНИЕ К УЧЕБЕ

МУЖ-УБИЙЦА ПРИГОВОРЕН К РАССТРЕЛУ.

СТАРАЯ БУХАРА, 3/IV. (ТАСС). 12 марта в Бухаре несколькими ножевыми ударами, нанесенными рукой Хайдар-Якубова, была зверски убита активистка-комсомолка Адалят Бурханова. 31 марта дело об убийстве Бурхановой слушалось показательным процессом выездной сессией Верховного суда.

Судебным следствием установлена следующая картина преступления: Бурханова, жена милиционера Хаджи Мухамедова, после систематических издевательств и побоев со стороны мужа, вызванных желанием Бурхановой поступить на женские курсы, разошлась с ним. Хаджи Мухамедов — ярый противник раскрепощения женщин — подговорил своего приятеля и единомышленника Якубова убить жену. Последний, встретив Бурханову на улице, нанес ей смертельный удар ножом, от которого Бурханова, не приходя в сознание, скончалась.

После четырехдневного разбирательства суд приговорил Якубова и Хаджи Мухамедова к расстрелу.

За постройку негодных жилищ

АРТЕМОВСК, 4/IV. (ТАСС). Рудоуправление Рыковского комбината соорудило в прошлом году для рабочих рудника «Красный Профинтерн» десять домиков. Как выяснилось впоследствии, домики **построены из недоброкачественного строительного материала и переданы рабочим в незаконченном виде.** При передаче домов рабочим стоимость каждого домика была определена в 1.700 рублей, однако, впоследствии рабочим пред'явлено было требование об уплате за каждый домик 2.500 рублей.

Виновные в постройке совершенно негодных и дорогостоящих жилищ для рабочих привлечены прокуратурой к ответственности.

АРТЕМОВСК, 4/IV. (ТАСС). Специальная комиссия, выделенная окрисполкомом для обследования вновь выстроенного рабочего городка, установила, что шлако-бетон для сооружаемых домиков изготовлялся неумело. Вследствие этого **в большинстве построенных в прошлом году (свыше сорока) домиках образовались большие трещины, большинство домов приведено в полную негодность.** В фундаменте некоторых домов обнаружены крупные куски соли, стены внутри их отсырели. Рабочие крайне возмущены таким строительством.

ОКР РКИ постановила передать в срочном порядке все материалы о строительстве прокуратуре для привлечения к ответственности виновных: заведующего окрместхозом Ханзона, его заместителя инженера Куйбыша, городского инженера Чернова и технического руководителя работ окрместпрома Литвинова.

Несчастный случай на заводе имени Марти

ГИБЕЛЬ ИНЖЕНЕРА И РАБОЧЕГО.

ЛЕНИНГРАД, 4/IV. (РОСТА). В кузнице завода им. Марти произошел несчастный случай. На под'емном ручном кране подавалась под механический молот горячая болванка. Во время подачи болты у крана не выдержали, и он обрушился. Под кран попали инженер Антипов и кузнец Котт.

Антипов убит, Котт был извлечен в безнадежном состоянии; после доставки в больницу он скончался. Кроме того, ранены два кузнеца Тромберг и Левин.

Ряд других фактов свидетельствует о том, что на заводе им. Марти техника безопасности поставлена скверно.

Тов. Котт—старый кузнец. Тов. Антипов—молодой инженер, он работал на заводе не больше года.

Для расследования несчастного случая создана комиссия, в которую вошел представитель прокуратуры.

На летнюю учебу

(В военно-морском флоте).

Балтийский и Черноморский флоты готовятся к летней кампании. Работы по ремонту кораблей проходят интенсивно. На большинстве кораблей ремонт закончится ранее срока. Краснофлотцы выполняют своими силами даже работы заводского масштаба, создавая большую экономию средств. **Краснофлотцы линкора «Парижская Коммуна» на таком ремонте с'экономили целых 100 тысяч рублей.**

На кораблях уже введено летнее расписание внутреннего распорядка.

На днях командованием флотов были устроены смотры кораблей. Смотры показали, что флот будет готов не только к летней учебе, но и к дальним заграничным плаваниям.

Для осмотра судов перед летней кампанией начальник морских сил СССР тов. Муклевич посетил Кронштадт.

Растратчики в почете

КОЛИЧЕСТВО РАСТРАТ РАСТЕТ.

ПЕРМЬ, 2/IV. **(Наш кор.).** Президиум окрпрофбюро отмечает наличие эпидемии растрат в профсоюзных организациях округа. За весь 1927 год было раскрыто 35 растрат на общую сумму в 5.382 руб., **а за первые два месяца 1928 года — 38 случаев растрат на сумму 7.600 руб.** Возросли растраты крупных сумм.

Как показало обследование, в числе растратчиков имеются сборщики, профуполномоченные, председатели ФЗК и **даже ревкомиссий**, казначеи окротделов и председатели окротделов союзов.

Окрпрофбюро **отмечает крайне слабые меры взысканий, налагаемые на растратчиков;** например, по ряду союзов (сельхозрабочие, строители и др.) растратчики до сих пор **остаются членами союзов и даже членами правлений союзов.**

Мастера - взяточники

ДНЕПРОПЕТРОВСК, 4/IV. (ТАСС). В строительном цехе заводов им. Петровского и Ленина свила себе гнездо группа взяточников в составе мастеров Гороха, Матвеенко Б., Чернявского, Речкина и старших рабочих Лелеки и Боркуна. Эта группа начиная с 1905 г. систематически брала взятки у рабочих грабарей строительного цеха, прибывавших из села. За взятку направляли на лучше оплачиваемую работу, тех же, кто отказывался давать взятку ставили на хуже оплачиваемую работу. На полученные деньги устраивались кутежи.

„НАЛЕТ" СОВКИНО

В первых числах марта во владимирский кинрайон от центрального отделения Совкино был выслан для осмотра киноустановок техинспектор Герцберг. Совкино дало ему полномочия закрывать киноустановки при технических недостатках, не считаясь ни с кем и ни с чем. Герцберг едет в один, другой, третий уездный город, осмотр производится самый «тщательный». Герцберг срывает с аппарата части и увозит с собой. Кинопрокат приостанавливается. Так осмотрена 101 киноустановка, из которых 89 признаны технически негодными, а 30 проц. совсем закрыты — сорваны части. В результате осмотра целый текстильный район (Вязниковский) и отдельные рабочие клубы других уездов остались без кино. Налетом сорваны два революционных праздника — свержение самодержавия и Парижская Коммуна—и срывается дальнейшая киноработа рабочих клубов (у текстильщиков — 12 клубов). На долго ли рабочие лишены кинокартин? Некоторые —до приобретения нового аппарата, а большинство—до покупки новых частей. Союзу текстильщиков этот «осмотр» будет стоить 20 тысяч рублей, а культфонды уже израсходованы. Кроме того, на рынке нет частей, и аппараты необходимо отправлять в кино-мастерскую, в Москву. Когда они вернутся? Кто знает?

А как реагировали на это правления клубов? Никак. Их на осмотр не пригласили и даже расписок на снятые части не выдали.

Нин.

ОТОВСЮДУ

● В иваново-вознесенском губернском суде **начался процесс инженеров-взяточников.** На скамье подсудимых—производитель работ по постройке фабрики им. Дзержинского инж. Козлов, его помощник Пастухов, инструктор текстильного треста студент Лаптин, строитель фабрики им. Лакина во Владимирской губ. инж. Писарев и инженеры Тихоцкий и Булгаков. **К суду привлечены также лица, дававшие взятки.**

● **Рабочие-евреи фабрики «Красный Швейник»** постановили просить правительственные органы **о закрытии смоленской хоральной синагоги,** использовав помещение для еврейского рабочего клуба. Такое же решение вынесли кустари на отчетном собрании городского совета, а также губернская конференция трудящихся евреев.

● Областными комитетами союзных организаций **Урала** составлены и утверждены планы и сметы **на строительство новых клубов с 1928 по 1932 год.** По восьми союзам намечается, согласно плана, **постройка 39 новых клубов** общей стоимостью **в 7.984.000 руб.** В текущем году началась уже **постройка 16 клубов. В этом же году будут закончены 10. Средствами строительство обеспечено почти полностью,** за исключением строительства клуба железнодорожников, которое нуждается в ссуде в размере 3 млн. руб. **(Наш. кор.).**

● Совнарком **Белоруссии** вынес постановление, согласно которому предприятия с числом **рабочих** больше 100 человек обязаны **отчислять четверть процента фонда заработной платы на содержание яслей,** которые должны обслуживать работниц данного предприятия. Окрисполкомам предложено при утверждении бюджета местных органов здравоохранения **увеличить ассигнования на содержание яслей для детей работниц. (Наш кор.).**

● Культсовещание **артемовских** союзов предложило всем профорганизациям принять **активное участие в работе о-ва Красного Креста** путем организации в клубах и на предприятиях **курсов и кружков скорой помощи, газообороны** и т. д. Поставлено **третью часть средств,** ассигнуемых профорганами на военную работу, **передавать ячейкам Красного Креста на предприятиях. (Наш кор.).**

● По основным **тульским** заводам № 1 и медно-прокатному прошло **обсуждение результатов практического проведения новых колдоговоров.** На собрания явилось не менее 85% рабочих. На всех собраниях **принимались единогласно резолюции, одобряющие новые колдоговоры.**

На отпущенные заводу № 1 на повышение фонда зарплаты 150.000 руб. **подтянута зарплата повременщиков-низкоразрядников от 9 до 17%,** а по медно-прокатному заводу, получившему на увеличение фонда зарплаты 230.000 р. **зарплата отставших групп повышена от 4 до 25%. (Наш кор.).**

● При обследовании уралпрофсоветом **культработы по предприятиям Южного Урала** выявилась **крайне слабая** работа союзных организаций **по ознакомлению культактива и союзных масс с постановлениями союзных и межсоюзных с'ездов.** Культактивом ряда заводов совершенно **не прорабатываются союзные директивы, даже по наиболее важным вопросам. (Наш кор.).**

● В **Троицке** (Уральск., обл.) Окрпрофбюро произвело специальное обследование состояния **записей в расчетных книжках работающих.** Обнаружилось **чрезвычайно небрежное отношение администрации к этой работе.** В нескольких предприятиях отмечено **неправильные записи** в этих книжках: отсутствуют указания расценок, времени. Есть предприятия, где в книжках не проставляется сумма получек. Обнаружено много книжек с неправильным итогом. **(Наш кор.).**

СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКИХ ЧИТАТЕЛЕЙ „ТРУДА"

состоится в субботу, 7 апреля, в 6 час. вечера

В ДОМЕ ПРОФПРОСВЕЩЕНИЯ ЛОСПС—

Ленинград, ул. Герцена (б. Морская), № 52. Трамваи: 4, 5, 6, 7, 8, 12, 15, 23, 24.

После собрания— **КОНЦЕРТ.**

МОСКОВСКИМ РАБКОРАМ ГАЗЕТЫ „ТРУД"

В четверг, 5 апреля, в 7 час. веч. в ком. № 263 (помещение редакции) совмещается

СОБРАНИЕ РАБКОРОВ ГОР. МОСКВЫ

Проезд оплачивается. ОТД. „РАБОЧАЯ ЖИЗНЬ".

ЗА ДЕШЕВЫЙ И ЧЕТКИЙ АППАРАТ

СМЕТЫ И ЖИЗНЬ

ПО МОСКОВСКИМ ГУБОТДЕЛАМ.

Даже в московских губотделах, где, несомненно, сидят лучшие союзные работники, где должна сказаться близость к руководящим центральным профорганизациям — ЦК и ВЦСПС,— не все благополучно со сметами. Мы не будем и **не можем** отрицать, что дело это с каждым годом улучшается, расходы на аппарат в общем сокращаются, смены становятся все более реальными и т. д. Но темп этого улучшения совершенно недостаточен. До сих пор мы наблюдаем большие перерасходы, слабую сметную дисциплину и даже сметные «фокусы» (пример московского губотдела коммунальников). Такие явления, как почти полная ликвидация запасного капитала (причем значительная часть его с'едена «аппаратными» и административно-хозяйственными расходами), как отнесение 27 проц. «аппаратных» расходов на другие статьи сметы, совершенно недопустимы в наших профсоюзах и особенно в московских, которые должны быть примером для всех остальных профорганизаций. Сметы не должны расходоваться с жизнью, — такова наша установка.

КАЖУЩЕЕСЯ БЛАГОПОЛУЧИЕ.

Расходы московского губотдела **текстильщиков** на содержание аппарата по отношению к его доходам все время сокращаются. Из каждого рубля своих средств в 1925 году губотдел расходовал на содержание аппарата 31,36 коп. и на обслуживание членов союза — 29,42 коп.; в 1926 г. 25,04 коп. расходовалось на аппарат и 35,41 коп. — на членов союза, а в 1927 г. — 42,89 коп. на обслуживание членов союза и лишь 23,99 коп. — на содержание аппарата.

Но поинтересуемся, сокращаются ли расходы **каждого члена союза** на содержание аппарата губотдела. Вот цифры: в 1925 году содержание аппарата союза каждому его члену обходилось в 22,34 коп., в 1926—в 25,99 коп., а в 1927 году — в 26,73 коп. **Итак, те расходы на содержание аппарата, которые несет каждый член союза, не только не снижаются, а даже, наоборот, растут.**

Причины? Они заключаются в том, что темп роста расходов на содержание аппарата губотдела обогнал до сих пор темп роста численности его членов и увеличения их членского взноса (в связи с ростом зарплаты). В результате каждый член союза вынужден был нести все увеличивающуюся тяжесть расходов на содержание аппарата.

Только смета на 1928 г. намечает устранение этой ненормальности: по этой смете каждому члену союза содержание аппарата губотдела будет стоить 19,45 коп. Содержание аппарата союза, фактически стоившее в 1927 г. 469 тыс. руб., в 1928 г. должно быть сокращено до 350 тыс. руб.

Точное исполнение сметы в текущем году — экзамен для губотдела текстилей.

НЕРЕАЛЬНЫЕ СМЕТЫ.

Искусством составления смет и подчинения этим сметам московский губотдел **кожевников** владеет еще в очень недостаточной степени.

Его смета на 1926 г. предусматривала доход в 294 тыс. руб., фактически же поступило 345 тыс. руб.

Еще большее несоответствие получилось в расходных частях исполнительной и предварительной сметы: перерасход составил 75 тыс. руб. Среди затрат, давших этот перерасход, не мало таких, от которых губотдел мог бы безусловно отказаться: приобретение автомобиля, различные пожертвования на благотворительные цели, помещение платных об'явлений и т. д. Произведены были и необходимые расходы, но их вполне возможно было предусмотреть при составлении сметы: например, расходы по капитальному ремонту дома губотдела, субсидии фабзавкомам и т. д.

Не лучшая картина обнаруживается и при проверке исполнения более близкой к настоящему времени сметы — на второе полугодие 1927 г. Расходы на содержание помещения превысили предположенные на 1.298 руб. (в смете вновь не была предусмотрена необходимость ремонта дома), произведены были расходы на выплату сверхурочных и компенсаций за неиспользованные отпуска, вовсе не были предусмотрены расходы по эксплоатации имеющегося автомобиля и т. д.

Нам остается лишь высказать надежду, что смета губотдела на 1928 г. более реальна как в своей доходной, так и расходной части.

757% СМЕТНОЙ СУММЫ.

Совершенно не умеет жить по смете московский губотдел **нарпит.** Так, смета его на первое полугодие 1927 года предусматривала расход на содержание личного состава в 75 тыс. руб., израсходовано же было 82 тыс. руб. Сразу же после с'езда, предложившего не допускать перерасхода смет, губотдел начал производить расходы, не предусмотренные сметами и не согласованные с ЦК. Покупается, например, за 6½ тыс. руб. автомашина, выдаются займообразно союзные средства разным лицам и т. д.

Принимая во внимание, очевидно, прошлый перерасход, по смете на второе полугодие 1927 г. ассигнование на содержание личного состава увеличивается до 78 тыс. руб. Но растут и аппетиты. И фактически по этой статье расходуется... 90 тыс. рублей. На 4 тыс. руб. против намеченной сметой суммы увеличиваются организационные расходы, на 3 тыс. руб.—расходы по приобретению имущества и т. д. В общем перерасход за второе полугодие 1927 г. составляет 51 тыс. руб. В итоге в расходной части сводно-финансового отчета за 1927 г. фигурируют такие проценты выполнения сметных предположений: по расходам на содержание личного состава — 111,4%, по организационным расходам — 102,2%, по различным мелким расходам — 185,6% и по расходам на приобретение имущества — **757,6%.**

К сказанному остается добавить немного. Сумма поступающих в губотдел членских и вступительных взносов ежегодно увеличивается: в 1924 году поступило 374 тыс. руб., в 1925 г. — 507 т. руб., в 1926 г. — 687 тыс. руб., а в первом полугодии 1927 г. — 359 тыс. руб. И, несмотря на такое увеличение дохода, **остаток рабочих средств, составлявший на 1 января 1927 г. 31.660 р., к первому января 1928 г. составляет меньше 6.000 руб.**

Систематическая ломка сметных рамок не могла, конечно, пройти даром.

ФАРС С ПЕРЕОДЕВАНИЕМ.

На первый взгляд все обстоит благополучно. Московский губотдел коммунальников исполняет сметы точно. А по одной из основных статей своих расходов — расходы на аппарат — в первом квартале прошлого года он даже получил экономию в 0,7%.

Как же коммунальники этого добились, какую провели они рационализацию аппарата?

Оказывается, никакой рационализации там не было. А сделали вот все это гораздо проще: значительную часть расходов на содержание аппарата они проводили по другим статьям сметы.

Техника дела была до крайности проста. Вы кто,—секретарь инженерной? А вы — зав. секцией биржи труда, секретарь юрбюро? Идите по пункту «б» статьи орграсходов. Инструктор культотдела? **Получайте монету за счет** культфонда. Кто там еще? Секретарь подотдела охраны труда? Ну, этого можно приспособить к фонду домов отдыха.

Такова техника. А результаты следующие: около 27% общей суммы расходов, фактически идущих на содержание аппарата губотдела, **разносится по** другим статьям. По статье же содержания личного состава выводится экономия.

В последнем отчете, изданном отдельной брошюрой, правление губотдела коммунальников о своих достижениях в финансовой работе говорит кратко и несколько загадочно:

«Всесоюзные(?) организации введены в твердые рамки сметного существования и упорядочены финансовый учет и отчетность».

«Всесоюзный» масштаб здесь упоминут, конечно, лишь «для пущей важности». Но случайна ли эта лаконичность? Пожалуй, что нет.

СМЕТНОЕ РАЗДУМЬЕ

— Куда бы их рассовать? Все фонды заняты.

ПРОФНАЧАЛЬНИКИ

(Письмо из Тупы).

Если в губернском городе еще можно говорить о проведении профсоюзной демократии, то в далеко от губернского центра отстоящих предприятиях для «творчества» местных организаций открывается широкое поле.

Особенно часты случаи «выдвижения» на выборные должности в виде «рекомендации», отвода «неподходящих» кандидатур и т. п.

Решил, например, ефремовский райком союза сельскохозяйственных и лесных рабочих, что для кадновских батраков самый подходящий председатель сельрабочкома — совработник Семенов. Были назначены выборы кадновского сельрабочкома. Представитель райкома союза «выдвинул» кандидатуру никому из сельхозлесрабочих неизвестного члена союза совторгслужащих тов. Семенова. Из уважения к авторитету своего райкома кадновцы приняли новую кандидатуру, но все же большинство голосов отдали своему старому предсельрабочкома, тов. Фролову. Собрался новый сельрабочком для выборов председателя. Сельрабочкомовцы определенно намеревались избрать тов. Фролова, получившего на выборах абсолютное большинство голосов и пользующегося симпатиями своих избирателей. Но сельрабочком предполагает, а райком располагает: кандидатуру Фролова он отвел под предлогом использования его на другой работе и «порекомендовал» председателем избрать тов. Семенова. Понятно, что тов. Семенов был «избран». Губотдел союза «выборы» эти отменил и предложил райкому произвести новые.

Или вот, у горняков демократия совсем упрощена.

Около Алексина работает изыскательская группа с буровыми машинами — обследует залежи угля. Занято в этой группе 72 чел. Был у них свой рабочком, были комиссии, был колдоговор. Но вот с мая 1927 года их обслуживание было передано тульскому райкому союза горняков. Для приема их в союз приехал тов. Толстоухов, который... назначил профуполномоченным тов. Валова без всяких выборов, дал ему марки и ведомость для взимания членских взносов и уехал. С тех пор никто из союза сюда не приезжал. Во всяком случае, до февраля назначенный профуполномоченный продолжал «функционировать».

В злополучном Ефремовском районе был и такой случай, когда в казначеи завкома нинного завода № 1 была избрана гр. Шарова, оказавшаяся даже членом союза!

Все это—примеры из области избирательной. Приведем для полноты ассортимента еще один пример из области руководства.

Созвал председатель михайловского райместкома союза совторгслужащих тов. Левков общее собрание, на котором стояли пять вопросов: отчет райместкома, перевыборы советов и задачи союзов, итоги перевыборов в кооперации, о восьмидневнике ликнеграмотности и разное. Собрание длилось с 6 до 11 часов вечера. К концу собрания осталось человек 10—15. На следующее утро предрайместкома вызвал к себе некоторых из ушедших с собрания «на об'яснение». Дня через два на дверях райместкома красовалось «об'явление с выговором, постановкой на вид и прочими карами на головы ушедших с надоевшего им собрания. Кары эти назначены были единолично предрайместкома.

Примеров, пожалуй, достаточно для того, чтобы с уверенностью сказать, что профсоюзная демократия еще не везде приобрела права гражданства.

А. СИЛИН.

УГОЛЬ В ПЛОХИХ РУКАХ

(От нашего специального корреспондента).

БУМЕРАНГ.

Полтора года назад управление треста Москвоуголь обитало в Москве. Но вот оно выбросило лозунг — «ближе к производству», и стало готовиться к переезду в центр Подмосковного угольного бассейна — г. Скопин.

В тихий уездный городок Рязанской губернии — Скопин — полетели гонцы и курьеры, стали прибывать комиссии и подкомиссии, развернулись строительно-ремонтные работы по подготовке домов для всех отделов учреждения и квартир для ответственных и неответственных сотрудников. На последнее дело затрачено было около 25.000 рублей.

И вдруг правление треста передумало. Скопин отпадает, едем в гор. Богородицк, Тульской губернии.

Почему Богородицк, а не Скопин—осталось и поныне тайной Москвоугля.

И в захолустный Богородицк полетели гонцы и курьеры, стали прибывать комиссии и подкомиссии, развернулось строительство.

Полгода всего изволил Москвоуголь осчастливить Богородицк своим присутствием. Вновь гонцы, курьеры, комиссии, подкомиссии, развернутое строительство и т. д. И управление Москвоугля перекатило в г. Тулу.

Вы думаете, что этим все и закончилось? Как бы не так. Москвоуголь сейчас приступил уже к очередному переезду. И куда бы вы полагали? В Москву, — в ту самую Москву, из которой он всего полтора года назад перебрался «ближе к производству».

Подобно австралийскому бумерангу, Москвоуголь, описав окружность, вернулся к тому же самому месту, откуда вылетел. Теперь задача для маленьких детей: во сколько тысяч влетел государству полет москвоугольного бумеранга?..

В чем же дело? Чем вызван «полет»? Ключ к разгадке дает нам упорный слух, ходящий среди работников на местах, относительно причин, побудивших Москвоуголь начать сейчас перевод своего аппарата в столицу (теплотехнический отдел и агентура уже переведены).

Жены, видите ли, подобно «чеховским сестрам», завопили в один голос—«В Москву! В Москву!»... Управленским женам осточертело в глухой провинции, где нет не то, что опперетки, но даже порядочной кондитерской.

ЗАПУТАЛИСЬ В СВОИХ ПЛАНАХ.

Вообще в Москвоугле творятся неладные дела. В январе с. г. трест требовал от своих рудников как можно больше угля. Москвоуголь выдавал техперсоналу премии за переработку, писал благодарности в приказах за превышение добычи и т. д.

В марте трест вдруг неожиданно обнаружил у себя значительные избытки угля.

— Держитесь программы. Никакого превышения, — дал он рудникам директиву к неукоснительному исполнению. И сейчас уже на шахтах поневоле приходится не доразбатывать, чтобы не превышать общей годовой программы. Это тяжело отзывается на производстве, вызывая непроизводительные расходы. Например, на Щекинских и Товарковских рудниках пришлось провести значительное сокращение шахтеров. В других местах искусственным путем сужаются производственные возможности.

На рудниках по этому поводу только разводят руками. Не хотелось бы, мол, ругать свое правление, да уже очень досадно, что в Москвоугле, мягко выражаясь, царит такая «неувязка».

ТАИНСТВЕННЫЙ «БОБРИК».

Сильно хромает снабжение рудников по вине все того же Москвоугля. В декабре п. г. шахты Подмосковного угольного бассейна стояли накануне остановки, — трест не давал крепежного материала (леса).

В конце прошлого года три месяца нехватало вагонеток, — шахты имели их лишь треть нужного количества. Кроме удара по самому производству, явление это повлекло за собой падение зарплаты. По колдоговору же рудники должны были заплатить рабочим две трети их ставок. И производство потерпело значительные убытки.

Несколько месяцев подряд не было костылей для прокладки путей в шахтах. Отсюда — частая неисправность путей, необходимость в излишней рабочей силе, понижение общей производительности, высокие накладные расходы и т. д. Недавно трест отпустил рудникам малоподходящие костыли.

Осенью трест долго не давал труб для парового отопления рабочих бараков. И рабочие мерзли, пока рудоуправления сами закупили трубы у частников.

На всех рудниках острая нехватка спецодежды. Главным образом, нет костюмов для забойщиков — основных горняцких групп. Вот любопытный факт, наглядно иллюстрирующий «заботы» Москвоугля о снабжении шахтеров.

Вагон со спецодеждой, адресованный Бобриковским рудникам, трест ошибочно отправил вместо ст. Бобрик, Сызрано-Вяземской ж. д., на ст. Бобрик, Моск.-Казанской ж. д., где никогда в жизни не было никаких угольных шахт.

«ТИШЕ ЕДЕШЬ, ДАЛЬШЕ БУДЕШЬ».

Для полноты общей картины хозяйничания треста Москвоуголь нам остается сказать еще несколько слов о положении с зарплатой в Подмосковном угольном бассейне.

Москвоуголь никогда не присылает рудоуправлениям всей зарплаты целиком, а постоянно шлет деньги частями. Благодаря этому одни группы рабочих получают зарплату много раньше других. Это вызывает естественные пререкания. И в то же время присылка денег запаздывает даже для первых групп.

По тем же Бобриковским рудникам за декабрь расплатились с опозданием на 5 дней, за январь—с опозданием на 8 дней, аванс за февраль выдан с опозданием на 7 дней; жалованье за февраль—с опозданием на 12 дней.

По новому колдоговору рудоуправления обязались рабочим, не получающим квартир, выдавать по 3 рубля в месяц. Но этих денег пока никому еще не заплатили, ибо трест денег по этой статье вовсе не шлет, считая, повидимому, этот пункт «мертворожденным».

БОРИС КАПЛУН.

ЛАГУТА БОРЕТСЯ

Председатель тимошевского райпрофсекретариата (Кубань) решил об'явить себя непримиримым врагом канцелярщины и всякого бумагомарания.

Но как довести об этом до сведения всей райсекретариатской массы?

Радио в межсоюзном масштабе еще не оборудовано. Голос у тов. Лагуты, правда, зычный, но не настолько же, чтобы всякий в райсекретариате сущий язык мог услышать и принять к сведению и исполнению волю тов. Лагуты упразднить бумажную волокиту.

— К сожалению, и тут без циркуляра не обойдешься, — воскликнул тов. Лагута, присел к столу и состряпал циркуляр об упразднении циркуляра:

«Согласно решения конференции и вышестоящих организаций, — четко выводит т. Лагута, — поменьше бумажной волокиты, побольше живой связи и т. д. Поэтому райсекретариат напоминает еще раз: проверить все ранее данные директивы союзам по всем отраслям союзной работы и что выполнено сообщить в райсекретариат».

Всем союзам, таким образом, во исполнение директивы об упразднении бумагомарания предлагается удесятерить свой бумажный фонд и приступить к составлению реляций о том, что сделано.

Если уж так случилось, что упразднить циркуляр волей-неволей пришлось при помощи циркуляра, то почему не написать циркуляра и в развитие циркуляра об упразднении циркуляра?

Так именно и случилось. «Предложить всем райместкомам, — пишет т. Лагута, — все вопросы принципиального характера по союзной линии разрешать через райпрофсекретариат, а потом просить санкции округа».

Упразднение с такой помпой бумагомарание, как видите, чувствует себя недурно и в новых условиях.

Но святым же духом станут союзы выяснять, что принципиально и что с принципами ни в какой мере не соприкасается. Не на лбу же союзного уполномоченного будет чертить свои разрешительные резолюции райсекретариат, и без бумажки не побежишь в округ за санкцией.

Секрет столь оригинального способа борьбы с бумажной волокитой заключается, видимо, в тайной надежде изобретателя этого метода, что таким путем можно будет в кратчайший срок истребить всю продукцию бумажной промышленности, и за исчерпанием запасов бумажная волокита сама собой ликвидируется.

Как кому, а президиуму райсекретариата столь плодотворная работа по борьбе с бумажной волокитой пришлась как нельзя более по вкусу, и он сам себе выдал даже по этому случаю похвальный лист:

Заслушав отчетный доклад о работе райсекретариата, президиум райсекретариата постановил: «Признать работу райсекретариата удовлетворительной и линию правильной».

Как говорят на Украине: сам пан,— сам и дурень.

ЛЕО.

НАША БОЕВАЯ ЗАДАЧА — СОКРАЩЕНИЕ ВСЕХ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАСХОДОВ, ДАЛЬНЕЙШЕЕ УПОРЯДОЧЕНИЕ ШТАТОВ, СТРУКТУРЫ И ТЕХНИКИ РАБОТЫ АППАРАТА.

МОСКВА

Первый Дворец Культуры в Москве

Созданная при МГСПС специальная комиссия по постройке клуба при заводе «Серп и Молот» признала необходимым, чтобы клуб этот был не заводским, а районным.

Вместо постройки клубов союзами металлистов, строителей, химиков, швейников и коммунальников, как это они намечают, комиссия решила построить один об'единенный районный клуб типа дворца культуры, который бы обслуживал всех рабочих Рогожско-Симоновского района.

Сейчас разрабатывается тип постройки и ориентировочная стоимость ее.

Ссуды на постройку домов

Правление Мосгорбанка решило ассигновать 200 тыс. руб. на выдачу ссуд рабочим на постройку домов. Ссуды эти будут выдаваться на срок **до 18 месяцев, из 8 проц. годовых.** Отдельные ссуды будут выдаваться **в размере не свыше 400 руб.**

Льготы учащимся при поездках

По соглашению Наркомпроса с Совторгфлотом установлен следующий льготный тариф на проезд учащихся по морям во внутренних сообщениях.

Учащиеся высших учебных заведений, в том числе рабфаков и комвузов, а также учащиеся профшкол и школ I и II ступеней — при проезде на каникулы, при переводе из одного учебного заведения в другое, при командировках и поездках на производственную практику получают скидку в размере 20 проц. при поездках во втором классе и 50 проц. при поездке в третьем классе.

Учащиеся всех учебных заведений, едущие по собственным надобностям, получают при представлении удостоверений скидку в 15 проц.

Льготные тарифы для проезда по железной дороге на весенние каникулы вводятся с 1 апреля по 15 мая.

Военная подготовка студентов

Начата подготовка к выходу в лагери студентов, проходящих высшую военно-допризывную подготовку. Студенты, отбывающие летнее военное обучение лагерным порядком, будут разбиты по всем лагерям Московского округа и влиты в разные строевые части по специальностям: студенты технических вузов — в технические части, студенты ветеринарного института — в кавалерию и т. д.

Лагерное обучение студентов будет разделено на 2 периода. В течение первого периода, от 4 до 6 недель, студенты пройдут практическую подготовку одиночного бойца, а в течение второго периода — групповую подготовку в составе взвода и роты. Всю службу студенты будут нести наравне с красноармейцами. Наряду со строевой подготовкой они пройдут практические занятия по ознакомлению с техническими средствами борьбы, топографические съемки и другие виды военной подготовки.

Набор в авиашколы

Осоавиахим в течение апреля и первой половины мая проводит вербовку добровольцев в **военно-теоретическую летную школу и школу специальных служб военно-воздушных сил.** Кандидаты в школу специальных служб будут набираться через ячейки Осоавиахима на предприятиях. Отобранные кандидаты 15 мая будут направляться в военно-отборочные комиссии, которые будут созданы при военных округах и некоторых авиационных частях. Окончивший летную школу получит звание военного летчика. Школа спецслужб выпускает младших техников (радиотехников, фотограметристов, фотолаборантов и т. п.). В школах во время прохождения курса обучения слушатели состоят на полном иждивении военного ведомства.

Планы Совкино

На 1928—29 год намечено поставить 60 полнометражных художественных и 30 полнометражных культурных картин.

Из художественных картин 10—15 — исторические, остальные — на бытовые темы.

«Совкино-журнал» будет выходить вместо 4 раз в месяц 6—8 раз.

ФИЛЬМЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ.

Готовится ряд картин для детско-школьной аудитории. Часть приспосабливается путем перемонтажа из старых картин, часть вновь ставится, а часть будет смонтирована из фильмотечного материала.

Перемонтируются картины: «Счастливые черепки», «Падение династии Романовых», «Дети бури», «Булат-Батыр», «Дон Диего и Пелагея», «Закон гор», «Микола и Джеря», «Дом в сугробах», «Два друга, модель и подруга», «Зеленый шум» и «Китайская мельница».

Из фильмотечного материала делается 10 учебных картин применительно к программам ГУС.

В постановке находятся картины: «Оторванные рукава», «Военные кони» «Джой» и мультипликационная картина «Почта». Кроме того, будут поставлены две новых детских культурных картины из области естествознания и техники.

Фальсификаторы

На рынке появился в последнее время недоброкачественный, негодный к употреблению чай со следующей надписью на этикетке: «Черный напиток № 95, ароматический, цветной, П. Китаев. Этикет заявлен Нижгубвнуторгу». Вместо бандероли,—надпись по зеленой ленте: «Разносочный склад П. Китаев, Нижний-Новгород». Фальсификат продается из-под полы по 1 руб. 50 к. за 100 гр.

Встречается также на рынке недоброкачественный суррогат кофе под наименованием «Шоколадный кофе» производства ленинградской фирмы «Производпрод».

Мосгубторготдел принимает меры к ликвидации фальсификаторов.

Хроника

● **ВСЕСОЮЗНЫЙ С'ЕЗД КОЛХОЗОВ** назначен **на 30 мая, всероссийский с'езд** состоится **24 мая.**

● **Всесоюзный текстильный синдикат** вступил членом в о-во **«ТЕХНИКА—МАСОАМ»** и ассигновал на развитие общества— **10.000 РУБ.**

● **Совнарком РСФСР отпустил Наркомздраву 50 ТЫС. РУБЛЕЙ** на выдачу дотации наиболее нуждающимся районам **ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ В ДЕРЕВНЯХ ДЕТСКИХ ЯСЛЕЙ.**

● **НКТруд СССР установил ДЛЯ всех РАБОТНИКОВ ЯСЛЕЙ,** за исключением врачей, **8-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ.**

● **Правление Мосгорбанка постановило ПРОДОЛЖИТЬ ДО 1 МАЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК ОТ ВСЕХ ЖИЛТОВАРИЩЕСТВ МОСКВЫ НА ВЫДАЧУ ССУД НА РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ в текущем строительном сезоне.**

● **Сегодня в Бетховенском зале Большого академического театра, открывается 9 ТИРАЖ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАЙМА 1924 г. 20 апреля в Баку назначен 5 ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ 10% ЗАЙМА 1927 г.**

Сегодня по радио:

11 ч. 10 м. и 12 ч. 10 м. — «Рабочий Полдень» (МГСПС и Комин.): 4 ч. — доклад: «Коллективные формы землепользования» (Комин.): 5 ч. 45 м. — урок английского языка (МГСПС по сети); доклад: «Значение охраны птиц для города и деревни» (Ком.); английский язык (ст. им. Попова): 6 час. 15 мин. — «Рабочая Радиогазета» (Комин.): 6 ч. 20 м. — доклад: «Америка и Европа» (ст. им. Попова): 6 ч. 30 м. — доклад: «Посевная кампания и об'единение бедняцких хозяйств» (МГСПС): 7 ч. 10 м. — «Красноармейская Радиогазета» (Комин.): 7 час. 15 мин. — журнал «Молодая Гвардия» (МГСПС): 7 ч. 20 м. — опера «Риголетто» (ст. им. Попова); 8 ч. — вечер итальянской и испанской музыки (Комин.): 8 ч. 30 м. — концерт (МГСПС); 11 ч. 55 м. — бой часов (Комин.).

Сегодня в театрах, кино и клубах:

МГСПС — «Мятеж». **Революции** — «Человек с портфелем». **Большой** — «Садко». **Экспериментальный** — «Риголетто». **МХАТ** — «Дни Турбиных». **МХАТ 2** — «В 1825 г.». **Мейерхольда** — «Горе уму». **Кино-театры: Колосс, Арс** — «Зеленый дом». **Мал. Дмитровка, Мраморное** — «Кенигсмарк». **Эрмитаж, Форум, Унион** — «Василина». **Центральный клуб строителей** — спектакль: «Ночь под рождество». **Клуб завода «Серп и Молот»** — вечер шефского общества. **Центральный клуб работников связи** — кино: «Октябрь».

Тарифное творчество Наркомфина

ПРОВЕДЕНИЕ ГОСНОРМИРОВАНИЯ ПО НКФ ДОЛЖНО БЫТЬ ОТЛОЖЕНО.

Наркомфин разработал проект госнормированных ставок для работников местных финорганов, не согласовав его ни с местными, ни с центральными союзными организациями. Проект этот, по отзыву ЦК совторгслужащих, совершенно неприемлем. Он представляет собой схему не твердых должностных окладов, как должно быть при проведении госнормирования, а средних ставок для каждой должности.

Кроме того, в основу этих ставок НКФ положил разработанные им самим соотношения оплаты работников разных квалификаций. В результате — ставки не отражают действительного состояния оплаты финработников и значительно отличаются даже от фактически выплаченной зарплаты в марте с. г.

ЦК совторгслужащих обратился в Наркомтруд с просьбой не утверждать проекта Наркомфина до детального согласования его с местными союзными органами. Одновременно ЦК просит отложить проведение госнормирования по финорганам до 1 мая (по решению Совнаркома, госнормирование должно быть проведено к 1 апреля).

170 рабочих от ворот

Вятской обувной фабрике, в связи с переводом ее на работу в две смены, понадобилось 170 новых рабочих. Вместо того, чтобы взять их с биржи труда, вятский кожевенный трест нанял рабочих от ворот, главным образом—из числа крестьян близлежащих деревень, мотивируя тем, что в его распоряжении нет свободных жилищ для рабочих.

Президиум ЦК кожевников обратился в ВСНХ РСФСР с предложением категорически запретить тресту принимать на работу не-членов союза и помимо биржи труда. Кроме того, в связи с расширением производственной программы треста и переходом ее фабрик на двухсменную работу президиум ЦК настаивает на увеличение ассигнований на новое жилстроительство.

Что такое должностное лицо

Этот вопрос имеет большое практическое значение. Дело в том, что утвержденное недавно положение об РКИ предоставляет, между прочим, органам РКИ право смещать за различные проступки (бесхозяйственность, превышение власти и т. п.) должностных лиц. В некоторых местах органы РКИ слишком расширительно толкуют это право, применяя его и в отношении технических работников предприятий и учреждений.

Явилась, таким образом, необходимость в точном определении самого термина «должностное лицо». По мнению НКТ СССР и ВЦСПС, **должностными лицами являются лишь руководители предприятий и учреждений или отдельных отраслей их.**

НКТ и ВЦСПС обратились в ОНК с ходатайством о соответствующем уточнении положения о РКИ.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА

● **ДОНУГОЛЬ ОТПУСКАЕТ ДЛЯ оборудования и постройки БАНЬ 1.200 ТЫС. РУБЛЕЙ.** Президиум ВУК горнорабочих нашел, что из этой суммы нужно выделить 601 т. рублей для постройки новых бань, которые должны быть закончены к 1 октября.

● При лекционно-экскурсионном бюро МГСПС организовалась **СЕКЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МАССОВЫХ РАЗВЛЕЧЕНИЙ,** которая по заявкам клубов и культкомиссий будет командировать организаторов массовых игр, пения и народной пляски на клубные вечера и загородные гулянья.

● **Президиум ВЦСПС постановил созвать 16 ИЮНЯ ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ.** Совещание обсудит вопросы о положении и перспективах юношеского труда, о работе юношеских секций при рабочих клубах и ряд вопросов организационного характера.

● **ВЦСПС возбуждает ходатайство о назначении персональной ПЕНСИИ ВДОВЕ недавно умершего работника ВЦСПС РУБЦОВА.**

● **Мосгуботдел наркпрос ввел НОВЫЕ ЧАСЫ ЗАНЯТИЙ ГРУППКОМОВ:** три раза в неделю занятия будут производиться с 9 часов утра до 3½ часов дня, и остальные дни—с 2 дня до 8½ часов вечера. Кроме того, вводятся вечерние дежурства членов группкома.

ВСЕСОЮЗНЫЙ С'ЕЗД ИНЖЕНЕРОВ-ГОРНЯКОВ

ОБРАЩЕНИЕ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ.

В связи с шахтинским заговором с'езд единодушно принял обращение к правительству СССР, в котором говорится:

«С'езд констатирует глубокое возмущение, охватившее 7½ тысяч инженеров и техников-горняков при появлении первых сообщений печати о заговоре в Донбассе.

Ничтожная группа специалистов Донбасса поставила своей нелепой произвести прорыв на одном из важнейших участков социалистического строительства, ослабить обороноспособность страны и подорвать установившиеся товарищеские взаимоотношения между рабочими и специалистами. Выражая по этому поводу свое негодование, с'езд указывает, что секция должна поставить своей задачей усиление общественного контроля производственных мероприятий, чтобы не только этой умысел, но и неряшливость, непорядки и халатность выявлялись в момент своего зарождения. Инженеры не должны останавливаться перед критикой «авторитетов» и должны отрешиться от цеховой замкнутости и предрассудков о том, что об ошибках товарища неудобно сообщать.

Приветствуя решение правительства о передаче шахтинского дела в суд, с'езд выражает твердую уверенность, что тысячи инженеров и техников в дальнейшей работе будут облечены доверием рабочих масс и совместно с ними обеспечат еще более плодотворное и интенсивное развитие всех отраслей горной промышленности.

НУЖДЫ ИНЖЕНЕРОВ.

В прениях по докладам ЦК горняков (т. Кошкарева) и ЦБ секции (т. Гендлера) делегаты неизменно затрагивали вопрос о шахтинском заговоре. Решительно отмежевываясь от шахтинских преступников, они пытались вскрыть условия, благодаря которым стал возможным факт заговора, и указывали на те меры, принятие которых предотвратит возможность повторения шахтинского заговора.

Говорилось о подготовке смены и о повышении квалификации. Хозорганы часто экономят средства на подготовку нового техперсонала, старое инженерство не имеет возможности пополнять свои знания и часто ищет то, что за границей уже давно найдено и проведено. Не только заграничных поездок, но и литературы по техническим вопросам недостаточно. Инженеры единодушно заявляют, что «варяги — заграничные инженеры — не выход из создавшегося положения. Надо более широко и планово посылать наших инженеров за границу.

Говоря о своих секционных делах, делегаты отмечают, что в секции еще незначительно живое и преобладает бумажное руководство, много неясностей с профкартой, — много инженеров-горняков находится в других союзах (на Урале, например, даже заведующие горными работами входят в союз металлистов и совторгслужащих), сплошь и рядом наблюдается мелочная опека союза над секцией, при которой секция обязана согласовывать с союзом не только свои расходы, но переписку и даже созыв совещаний. Тов. Леонтьев (Урал) заявил, между прочим, что среди специалистов появляются ликвидаторские настроения, неверие в секцию и т. п. С этим надо решительно бороться, в первую очередь, оживлением работы.

Вопрос о недостатке квалифицированных рабочих также волновал делегатов. Некоторые рассказывали о трудностях, которые испытывает инженер, желающий работать по повышению квалификации рабочих и, в частности, молодежи. Лекции и беседы в клубах не встречают должной поддержки у союза. В Баку, например, молодежь, охотно посещая клуб для танцев и кино, не ходит на производственно - просветительные лекции и т. д.

Не обошли выступавшие в прениях и других больных сторон общественной жизни специалистов. Говорилось о том, что в среде инженерства еще имеет место подсиживание, карьеризм. Имеет место и спенсерство со стороны рабочих. Все это говорит о необходимости повести широкую культработу среди рабочих и одновременно всячески бороться с уродливостями своей инженерской среды.

***

От имени горняков—делегатов конгресса Профинтерна с'езд приветствовал тов. Саве.

С'езд решил отправить в Сорренто Максиму Горькому приветствие и приглашение посетить один из горняцких районов.

УСЛОВИЯ ТРУДА НА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВНАРКОМА СССР.

При найме рабочей силы на строительные работы и при ее использовании возникали некоторые недоразумения между хозяйственными и профессиональными организациями вследствие неясности вопроса о степени применения к строительным рабочим тех или иных норм, формулированных в кодексе законов о труде. Оплата строительных рабочих во время простоев из-за атмосферных явлений, размеры компенсации при увольнении рабочих, вопрос об отпусках для строительных рабочих и др.—являлись до сих пор предметом споров между строительными и хозяйственными организациями, с одной стороны, и профессиональными организациями, об'единяющими строительных рабочих, — с другой.

Стремясь наиболее точно регламентировать труд строительных рабочих, Союзный Совнарком издал постановление, в котором отверг предложение некоторых из хозорганов о распространении действующего закона о сезонности на все строительные работы, установив, что последние, как правило, должны регулироваться действующим законодательством о труде с некоторыми из'ятиями из него, вытекающими из специфических условий производства строительных работ.

Так, применение сверхурочных работ допускается по соглашению нанимателя с профсоюзом, причем доплата производится в размере 25% тарифной ставки за первые два часа и 50%—за последующие часы; простой, вследствие дождей и других атмосферных явлений, оплачивается в размере тарифной ставки; при переводе нанявшегося из одного места работы в другое, ему возмещаются расходы по переезду, а также выдается за время переезда зарплата и т. д.

Совнарком возложил на НКТ СССР, по соглашению с ВЦСПС, обязанность разработать и издать инструкцию по применению этого постановления Союзного Совнаркома.

НА 7 ЧАСОВ

ФАБРИКА ИМ. ВОЛОДАРСКОГО — ПЕРВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ С СЕМИЧАСОВЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ В ЛЕНИНГРАДЕ

ЛЕНИНГРАД, 4/IV. (Наш кор.). Фабрика одежды им. Володарского готовится к переводу на семичасовой рабочий день. Фактически перевод состоится 2 мая. Это будет первое в Ленинграде предприятие с семичасовым днем.

Компенсация за урезку часа работы с тем, чтобы не удорожить себестоимость и не сократить зарплату, будет достигнута путем ликвидации прогулов и простоев, а главное, — посредством рационализации процессов производства. Надо указать, что фабрика обязана, независимо от перехода на сокращенный день, снизить себестоимость продукции на 20 проц. Все это, по уверению фабричного управления, вполне возможно, и рабочие организации это подтверждают. На фабрике, работающей по ленточной системе (конвейер), вводится резервная бригада, которая будет заменять отсутствующих на конвейере, и, таким образом, прогулы на конвейере производству уже не будут причинять вреда.

На фабрике вводится хронометраж. Фабуправление гарантирует рабочим сохранение зарплаты при ответной гарантии—соблюдения рабочими устанавливаемого уплотненного дня и прочих условий рационализированного производства.

НА ТКАЦКОЙ ФАБРИКЕ „КОММУНИСТИЧЕСКИЙ АВАНГАРД"

ВТС возбудил перед ВСНХ СССР ходатайство о переводе на 7-часовой рабочий день и о введении третьей смены на ткацкой фабрике «Коммунистический Авангард» Владимирского треста.

Перевод предполагается осуществить в два срока: часть (520 станков) с 15 мая и часть (760 станков) с 15 июня. Сырьем и квалифицированной рабочей силой фабрика обеспечена.

С переводом на 3 смены фабрика получит возможность увеличить выпуск суровья более чем на 2 млн. метров в год.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

В коллегии НКТ РСФСР заведующий отделом охраны труда, т. Маркус сделал сообщение о предварительных итогах перевода на семичасовой рабочий день предприятий текстильной промышленности. Данные, представленные в коллегию, были выведены на основании обследования т. Маркусом фабрик, переведенных на сокращенный рабочий день.

Коллегия признала необходимой организацию при НКТ РСФСР правительственной комиссии по переводу на семичасовой рабочий день промышленности республиканского и местного значения с участием представителей ВСНХ и ВЦСПС.

В своем постановлении коллегия отметила, что **первый опыт перехода текстильных предприятий на семичасовой рабочий день, с одновременным введением третьей смены и уплотненных работ дал ряд положительных результатов:** использовано около 9.000 рабочих, как излишек из прежде работавших; число рабочих, занятых на работах, увеличилось на 13 тыс.; при сокращенном дне самые работы облегчились; **констатированы некоторый рост заработной платы и повышение производительности труда. Вместе с этим выявлен ряд недочетов,** из них главнейшие: неподготовленность ряда предприятий в отношении оздоровления условий труда (вентиляция, освещение), плохая обученность безработных, посылаемых через биржи труда в качестве квалифицированных рабочих, недостаточная приспособленность школ фабзавуча к интересам производства, понижение трудовой дисциплины, особенно среди новых рабочих.

Коллегия поручила отделу охраны труда добиваться во всех инстанциях срочного дополнительного ассигнования в 2 млн. р. на работы по охране труда в предприятиях, переведенных на 7-часовой рабочий день. Коллегия признала необходимым, чтобы ВСНХ заблаговременно привлекал местные органы труда к отбору предприятий, переводимых на 7-часовой рабочий день.

Вместе с этим **коллегия поручила отделу рынка труда связаться с ВСНХ СССР, ВСНХ РСФСР, Главпрофобром и ВЦСПС для совместной разработки плана дальнейшей подготовки квалифицированной рабочей силы** в школах фабзавуча методами центрального института труда и путем бригадного и индивидуального обучения.

По мнению коллегии, в ближайшее время должно быть созвано совещание с участием представителей ВСНХ РСФСР и ВЦСПС для заслушания доклада ВСНХ о его работе в отношении предполагаемого перевода на семичасовой рабочий день предприятий республиканской промышленности.

СУД

КОНФЛИКТНАЯ НЕРАЗБЕРИХА И ПРОФСОЮЗНЫЕ ВОЛОКИТЧИКИ.

Это дело слушалось первый раз в РКК кожзавода № 1 Таганрогского кожкомбината еще 8 декабря 1925 г. 10 рабочих-зольщиков обратились в свою РКК с просьбой разрешить их спор с администрацией о доплате за работу по перетяжке шкур от бассейна до барабана. Рабочие считали, что эта операция в круг их работы по колдоговору не входила, а администрация отрицала это. РКК к соглашению не пришла. Попытались договориться в окружном отделе профсоюза кожевников, но и там вопрос не был разрешен. Потом дело перешло в примкамеру, оттуда в третсуд и, наконец, в нарсуд. После двух судебных заседаний сев.-кав. краевого суда, которые срывались то по вине истцов, то по вине ответчиков, состоялось третье и последнее судебное заседание, на которое не явились ни прокуратура, ни представители профсоюза. Однако, суд дело рассмотрел по существу и в иске отказал, ссылаясь на то, что вопрос уже разрешен РКК и не может быть пересмотрен судом. Между прочим, суд в своем определении указал, что **«дело должно было бы разрешаться не в судебном, а в конфликтном порядке, но суд счел возможным решить спор, т. к. разрешение дела по разным инстанциям затянулось».**

Профсоюз подал кассационную жалобу в Верховный суд РСФСР, которая слушалась в ГКК Верхсуда 29 марта с. г. с участием трудпрокурора. В своем заключении прокурор соглашался с указаниями кассатора — донского отделения профсоюза кожевников — о неподсудности дела судебным органам: «Вопрос о дополнительной оплате операций по перетяжке шкур к барабанам может быть разрешен лишь на основании толкования колдоговора; **если же стороны толкуют те или иные условия колдоговора различно, то толкование устанавливается только в конфликтном порядке». Ссылка суда на разрешение конфликта в РКК также неправильна, т. к. толкование колдоговора и его спорных пунктов не является компетенцией РКК.**

Предлагая отменить решение суда, который, хотя и констатировал затяжку в разрешении спора, однако, не должен был разрешать его, прокурор по трудовым делам при Верхсуде РСФСР просил ГКК Верхсуда обратить внимание на **явно неправильные действия донского окротделения и краевого сев.-кав. отдела профсоюза кожевников, которые, вместо ликвидации спора в кратчайший срок после недостижения соглашения в РКК посредством третсуда, наоборот, уклонились от разрешения дела, согласившись на передачу дела в нарсуд, а при слушании дела в судебных органах два раза не прислали своих представителей.**

ГКК Верхсуда, согласившись с заключением прокурора, определила решение суда отменить и дело для разрешения его передать в донской окружной отдел труда. **О действиях же профсоюза довести до сведения ЦК профсоюза кожевников.**

РЫНОК ТРУДА

Днепрострой в рабочих не нуждается

ОТ НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ТРУДА СССР.

В г. Запорожье и Кичкасе продолжают приезжать из разных местностей в поисках работы на Днепрострое городские безработные и отходники-строители. Между тем, Днепрострой в прошлой рабочей силе, особенно в чернорабочих, сейчас не нуждается. Приезжающие рабочие попадают, таким образом, в тяжелое положение, так как, помимо отсутствия работы, для приезжих нет и свободных жилищ.

Народный Комиссариат Труда СССР, ставя обо всем этом в известность всех безработных и отходников, советует им не направляться в поисках работы в Запорожье и Кичкас.

Если же в течение сезона Днепрострою и потребуются дополнительные квалифицированные работы, то они будут привлекаться только в организованном порядке, т.е. в порядке вербовки на местах, где, по сведениям органов Наркомтруда, имеются излишки таких рабочих.

Требуются

ЛЕНИНГРАД. Конструкторы с заводским стажем, знакомые с радиотехникой. Заявления — завоцоуправлению радиоаппаратного завода им. Казицкого (В. Остров, 6-я линия, 61).

КОЗЕЛЬСК (Калужской губ.). **Инженер-техник** по стекольной промышленности, знакомый с составлением стекольной массы. Условия службы по соглашению. **Работник требуется срочно.** Заявления—управлению стекольного завода им. Куйбышева.

На московской бирже труда

СПРОС НА СЕГОДНЯ.

Сегодня требуются для посылки на работу: **по секции текстильщиков:** 2 ткача-ворсовщика, 1 кетельщица ручная, 1 заборщица кардная, 1 ткачиха шерстяного производства, 5 присучальщиков основ, 1 мюльщик для установки мюлей, 1 формовщица чулок, 2 спиралки чулок, 2 с'емщицы чулок и 1 присучальщик шелко-крутильный; **по секции гарантийных служащих:** 5 упаковщиков со знанием металлоскобяных и инструментальных товаров, 1 кладовщик, знающий фуражное дело, 1 продавец мужского платья; **по секции кожевников:** закройщики верхов по хрому и шевро; **по секции пищевиков:** 37 заверточниц мягкой карамели, 2 варщика начинки, 7 бойцов птицы, 2 украинских подручных, 2 хлебных подручных, 4 булочных подручных и 1 молочный мастер по выработке сливочных сыров; **по секции совторгслужащих:** 1 товаровед-меховщик.

Кроме того, сегодня требуются следующие работники, спрос на которых будет удовлетворен безработными по вызову повестками и по устному вызову: **по секции совторгслужащих:** 1 бухгалтер со знанием иностранных языков, 6 счетоводов, 4 архивариуса, 1 компьютерист, 23 машинистки (12 со своими машинками), 1 иностранная машинистка-стенографистка и 1 машинистка-сигнарантка со знанием латинского языка и продавцы: готового платья—8, галантерейных товаров—4, москанельных—1, мануфактуры—1, посуды—1, обуви—2, гастрономических товаров—8, молока—2 и хлеба—2; **по секции текстильщиков:** 3 штопальщицы кружев.

ЯВКА НА ОТМЕТКУ 5 АПРЕЛЯ.

По секции печатников: наборщики ручные и машинные; **по секции металлистов:** слесаря ремонтные и строительные; **по секции текстильщиков:** красильщики, бахромщики, складальщицы, чистильщики, бакгаброшницы, настилальщицы, тростильщики и снобальщики; **по секции просвещения:** женщины-педагоги I ступени—не-члены союза, мужчины—члены и не-члены союза, ликвидаторы, педологи и дошкольники; **по секции кожевников:** чемоданщики, кошелечники, щеминщики и шорники; **по секции совторгслужащих:** машинистки—не-члены союза (прошедшие и не прошедшие экспертизу), машинистки—члены союза, прошедшие экспертизу по I и II разряду; **по секции деревообделочников:** столяры-бедодеревцы с начальными буквами фамилий от А до К включительно; **по секции пищевиков:** портнихи.

Ответы читателям

Нейдельмейстеру (Ленинград). В настоящее время у нас нет сведений о спросе на юрисконсультов. О возможности получения работы в Туркестане запросите полторацкий отдел труда (г. Полторацк).

Иванову (Артемовск). Вербовка рабочей силы для золотых приисков в Москве не производится. Рекомендуем вам запросить по этому вопросу отдел рынка труда Наркомтруда РСФСР (Москва, Старая площадь, 6). Правление «Союз-Золото» находится в Москве (Настасьинский пер., 3).

Капацкому (Сурож). Посылая куда-либо заявление о предоставлении вам работы, сообщайте обязательно о вашем образовании, стаже, специальности, месте последней работы и т. д. Техники-строители и строительные десятники нужны Козловскому отделу местного хозяйства (г. Козлов, Владимирск. губ.). Кроме того, рекомендуем вам также запросить кустанайский отдел местного хозяйства (г. Кустанай).

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА О ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЯХ НА ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫХ И СПЛАВНЫХ РАБОТАХ.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ТРУДА СССР от 22 марта 1928 г., № 175.

(Изданы по согласованию с ВСНХ СССР и ВЦСПС, на основании ст. 21 постановления ЦИК и СНК СССР от 2 ноября 1927 г. «Об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах—Собр. Зак. СССР 1927 г., № 62, ст. 627) [1]).

Наркомтрудам союзных республик.

I. ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

1. На местах лесозаготовок, отстоящих от ближайших населенных пунктов далее шести километров, наниматель обязан бесплатно предоставлять жилища, удовлетворяющие условиям, указанным в ст. ст. 2—18 настоящих правил.

2. Жилища должны быть построены заблаговременно—до начала работ.

3. Жилища должны быть построены из сухостойного леса.

В тех районах, где не имеется достаточного количества сухостойного леса, допускается постройка жилищ из сырорастущего леса, заранее срубленного, окоренного и частично просохшего.

4. Площадь жилого помещения должна составлять не менее 3 кв. метров на одного живущего.

5. Высота стен от пола до потолка должна составлять не менее 2 метров.

Стены должны быть построены из бревен, сложенных на пазах, с проконопаткой мхом или паклей.

6. Пол должен быть деревянный на подкладках.

7. Потолки должны быть плотные — из досок или пластин с промазкой глиной по швам и с земляной насыпкой.

8. Крыши должны быть непротекающие и должны быть сделаны, в зависимости от местных условий, из теса, дерна, соломы, камыша и т. д.

9. Количество окон должно зависеть от числа живущих, но должно составлять не менее двух на каждое жилище.

Окна должны быть устроены размером 50 х 70 см. и должны иметь двойные рамы.

Двери должны быть устроены с тамбуром или сенями и должны открываться наружу.

10. Для освещения должны иметься лампы из расчета не менее одной лампы на 7 человек.

11. Для отопления должны быть устроены железные печи с футеровкой или другие печи, обеспечивающие поддержание постоянной температуры.

Печи должны иметь дымовые трубы, выведенные выше конька крыши.

12. Для проветривания должны быть устроены форточки в окнах или отдушины в стенах с затычкой.

13. В каждом жилище должно быть устроено особое помещение, приспособленное для сушки одежды и отделенное плотной стеной.

14. В каждом жилище должны быть устроены приспособления для спанья (топчаны, нары).

15. В каждом жилище должны быть устроены умывальники из расчета по одному умывальнику на первые 15 человек и по одному умывальнику на каждые 10 человек сверх первых 15.

При каждом умывальнике должна иметься лоханка для грязной воды.

16. В каждом жилище должны иметься: а) стол, б) скамьи, в) плотно закрывающаяся посуда для питьевой воды.

17. На расстоянии 10—20 метров от жилища должно быть устроено отхожее место, защищенное со всех сторон от ветра и снега.

18. Если работа производится местными рабочими на расстоянии не ближе 20 километров от населенного места или пришлыми рабочими на расстоянии не ближе 10 километров от населенного места, то при каждой группе изб, в которых живет не менее 50 человек, должны быть устроены бани, снабженные достаточным количеством необходимой посуды.

19. В отношении жилищ для работников, занятых на лесозаготовительных работах в южной полосе СССР, местные отделы труда (или соответствующие им органы НКТ) могут допускать из'ятия из ст. ст. 2—18 настоящих правил.

Примечание. При применении настоящей статьи под южной полосой СССР разумеются следующие местности: а) Крымская АССР, б) Азовско-Черноморское побережье Кавказа, в) Каспийское побережье Кавказа, начиная от Махач-Калы, г) все местности, расположенные на юг от главного Кавказского хребта, д) Туркменская ССР, е) Узбекская ССР.

20. Работникам, нанятым в порядке вербовки, наниматель обязан бесплатно предоставлять помещения для жилья, удовлетворяющие условиям, указанным в ст. ст. 2—19 настоящих правил, также и в тех случаях, когда лесозаготовки отстоят от ближайших населенных пунктов на расстоянии до 6 километров,—если не имеется возможности разместить работников в населенных пунктах, расположенных вблизи от места работ—на расстоянии до шести километров.

21. Местным отделам труда (или соответствующим им органам НКТ) предоставляется право утверждать, по соглашению с заинтересованными хозорганами и профсоюзом, для отдельных районов или для отдельных хозорганов типы и планы жилищ—с соблюдением настоящих правил.

22. Для работников, нанятых не в порядке вербовки и занятых на лесозаготовках, отстоящих от ближайших населенных пунктов на расстоянии до шести километров, могут быть устроены для отдыха и обогревания помещения, обеспечивающие надежную защиту от ветра и дождя, с приспособлениями для обогревания, варки пищи и кипячения воды.

Типы указанных помещений устанавливаются заинтересованными хозорганами по соглашению с профсоюзом, в соответствии с местными условиями, и утверждаются местными отделами труда (или соответствующими им органами НКТ).

II. СПЛАВНЫЕ РАБОТЫ.

1. Плотовый сплав.

а) Транзитные грузовые плоты дальнего плавания.

23. На транзитных грузовых плотах дальнего плавания помещениями для работников должны служить бревенчатые домики с полом, потолком, дверями и окнами.

24. Площадь домика должна составлять не менее 3 кв. метров на каждого работника.

25. Высота стен от пола до потолка должна составлять не менее 2 метров.

26. Пол должен быть приподнят над поверхностью бревен не менее, чем на 5 см.

27. Стены, полы, потолки, крыша, двери и оконные рамы должны быть плотно пригнаны и не иметь щелей.

28. В домиках должно быть достаточное естественное освещение.

Искусственное освещение должно давать достаточную освещенность.

29. В каждом жилище должны быть устроены приспособления для спанья (топчаны, нары) с соломенными матрацами или сенниками.

Топчаны или нары должны отстоять от пола не менее, чем на 30 сантиметров.

30. На каждом плоту должен быть устроен умывальник, из которого можно было бы удобно и безопасно умываться.

31. В каждом домике должны иметься: а) стол достаточных размеров, б) табуретки или скамьи по числу живущих, в) шкаф или полка для посуды, г) вешалки для одежды.

32. Для приготовления пищи должна быть устроена вне жилых помещений кухня.

В кухне должны иметься: а) стол для приготовления пищи, б) полки для кухонной посуды, в) таз для мытья посуды.

33. Для хранения провизии должны быть устроены непротекающие ларь.

34. Для приготовления кипятка на каждом плоту должен иметься соответствующих размеров куб, самовар или чайник.

Кроме того, должен иметься особый куб или чайник для остуженной кипяченой воды.

35. На каждом плоту должно быть устроено безопасное отхожее место.

б) Плоты местного плавания и трехрядные, двухрядные и однорядные плоты дальнего плавания.

36. На плотах местного плавания и на трехрядных и двухрядных плотах дальнего плавания должны быть устроены крытые будки, а на однорядных плотах—шалаши.

Примечание. Вместо устройства будок и шалашей наниматели могут выдавать работникам брезентовые палатки.

37. Будки и шалаши должны быть устроены так, чтобы они обеспечивали надежную защиту от ветра и дождя.

38. В будках и шалашах должен быть устроен пол.

39. В будке должны иметься: а) стол, б) скамейка, в) полка для посуды.

40. Для приготовления пищи должен быть устроен вне жилых помещений очаг.

41. Для хранения провизии должны быть устроены ящики.

42. Типы устройства и оборудования будок и шалашей устанавливаются на местах начальниками сплава, по соглашению с профсоюзом, в соответствии с местными условиями и утверждаются местными отделами труда (или соответствующими им органами НКТ).

2. Молевой сплав.

43. Для работников, занятых на молевом сплаве, продолжающемся менее одного месяца, могут быть устроены для отдыха и обогревания помещения в соответствии со ст. 22 настоящих правил.

44. В районах молевого сплава, продолжающегося более одного месяца, для рабочих должны быть построены жилища.

Список районов, в которых должны быть построены указанные жилища, типы жилищ и порядок их постройки устанавливаются НКТ СССР по соглашению с ВСНХ СССР и ЦК союза сельхозлесорабочих.

3. Места массового скопления сплавных работников.

45. В постоянных местах ежегодного массового скопления рабочих на сплавных работах (коренные запани, боны и др.) для рабочих должны быть построены жилища.

Список местностей, в которых должны быть построены указанные жилища, типы жилищ и порядок их постройки устанавливаются НКТ СССР по соглашению с ВСНХ СССР и ЦК союза сельхозлесорабочих.

III. ПО